

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ІНСТИТУТ

Науково-дослідний інститут праці і зайнятості населення (далі Інститут) створений у 1997 році за рішенням Уряду України (Постанова Кабінету Міністрів України від 4 березня 1997 р. № 202 “Про удосконалення мережі науково-дослідних установ Міністерства праці”) та спільним наказом Мінпраці України і Президії НАН України № 44/103 від 29.05.97/04.06.97.

1.1. Науковий напрям. Спеціалізація Інституту

Основними напрямами досліджень Інституту є: соціально-економічні проблеми ефективності праці і резерви її підвищення; удосконалення соціально-трудових відносин; реформування системи соціального забезпечення: удосконалення системи пенсійного забезпечення, реформування системи соціальної допомоги, розвиток адресної допомоги, розвиток та вдосконалення системи надання соціальних послуг; науково-аналітичне узагальнення питань праці та соціальної політики тощо.

Тематика наукових робіт Інституту націлена на наукове забезпечення виконання пріоритетних напрямів та завдань Міністерства соціальної політики України.

Наукові дослідження Інституту в 2018 році були **спрямовані** на: наукове обґрунтування необхідності зміни підходів до визначення та застосування прожиткового мінімуму при встановленні державних соціальних гарантій в умовах проведення реформ; розроблення пропозицій до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності на основі результатів моніторингу та оцінювання ефективності її реалізації в умовах проведення реформ; дослідження проблем і перспектив у сфері гідної праці на основі результатів оцінювання показників за методологією МОП та аналізу стану реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки; адаптацію Національної системи класифікації професій (занять) до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08); розроблення чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій”; розроблення чотирьох проектів професійних стандартів за компетентнісним підходом для професій соціальної сфери: соціальний робітник, перекладач жестової мови (сурдоперекладач), фахівець з найму робочої сили, соціальний працівник (допоміжний персонал); розроблення проекту рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності в сучасних умовах виробництва (надання послуг); розроблення проекту нової редакції збірника нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінсоцполітики та їх наукове обґрунтування; розроблення методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці; дослідження впливу положень Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” на солідарну систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та напрацювання можливих шляхів її удосконалення; обґрунтування пропозицій щодо можливості зміни порядку визначення розміру пенсії за віком і запровадження двоскладової формули обчислення пенсії; обґрунтування пропозицій щодо удосконалення умов та порядку участі застрахованих осіб у накопичувальній системі пенсійного страхування і накопичувальних професійних пенсійних програмах; наукове обґрунтування обсягу фінансування соціальної допомоги у 2019-2021 роках в умовах реформування системи державної соціальної підтримки населення в частині надання: субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг і субсидій на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу; державної допомоги сім'ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової державної допомоги дітям і допомоги по догляду за особами з інвалідністю I та II груп внаслідок психічного розладу; розроблення рекомендації щодо оцінювання якості надання соціальних послуг сім'ям / особам, які перебувають у складних життєвих обставинах, за місцем проживання та їх застосування на основі апробації (соціологічного опитування) в територіальних центрах соціального обслуговування (надання

соціальних послуг), центрах соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, центрах надання соціальних послуг, фахівцями із соціальної роботи та ін.; розроблення пропозицій щодо затвердження стандартів безпеки та благополуччя дитини: формування та запровадження міждержавних, державних, міжгалузевих, галузевих стандартів безпеки та благополуччя дитини; визначення на законодавчому рівні мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини та цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини; розроблення пропозицій щодо удосконалення нормативно-правових актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; наукове обґрунтування та експертизу проектів нормативно-правових актів з питань розвитку соціальної сфери України.

1.2. Обсяг виконаних робіт

Загальна кількість виконаних Інститутом та зданих Замовнику (Мінсоцполітики України) у 2018 році науково-дослідних робіт, які фінансувалися з Державного бюджету по програмі 2501040 відповідає Тематичному плану науково-дослідних і дослідно-технічних розробок, що затверджено Наказом Мінсоцполітики №58 від 18.01.2018.

По НДР «Оновлення чинних нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінсоцполітики, та їх наукове обґрунтування» (Шифр 14) висновок (акт), згідно додатку №4 до Порядку планування, фінансування та контролю виконання науково-дослідних і науково-технічних(експериментальних) розробок за рахунок коштів державного бюджету у сфері соціальної політики (пункт 4 розділу V), який затверджено Наказом Мінсоцполітики України 17 серпня 2018 року №1177, не отримано. При цьому, будь-яких заперечень та пропозицій щодо обсягу та якості виконання даної НДР від Замовника також не отримано. Тому дана НДР (Шифр 14) нами вважається виконаною повністю.

1.3. Чисельність працівників

Планова чисельність працівників Науково-дослідного інституту праці і зайнятості населення на 2018 рік встановлена в кількості 62 чол. Фактична чисельність склала 62 чол.

Інформація про наявну чисельність працюючих за станом на 31.12.2018 р. подана в таблиці 1.1, а про кількісний склад наукових працівників - в таблиці 1.2.

Таблиця 1.1

Наявна чисельність працюючих станом на 31.12.2018 р.

	Всього	Основного складу	Сумісники (в еквіваленті повної зайнятості)
Фактичний склад працюючих	62	55	7
в тому числі:			
- наукових працівників	47	40	7
- докторів наук	1	-	1
- кандидатів наук	16	11	5
- апарат управління	5	5	-
- техніки	-	-	-
- інші	10	10	-

Таблиця 1.2

Кількісний склад наукових працівників Інституту станом на 31.12.2018 р.

		Основного складу	Сумісники (в еквіваленті повної зайнятості)
1.	Керівник, заступник керівника наукового підрозділу (зав. відділу)	8	-
2.	Головний науковий співробітник	-	-
3.	Провідний науковий співробітник	2	1
4.	Старший науковий співробітник	14	2
5.	Науковий співробітник	9	1
6.	Молодший науковий співробітник	6	3
7.	Економісти і інженери	1	-
	Всього наукових співробітників	40	7
	- докторів наук	-	1
	- кандидатів наук	11	5

1.4. Матеріально-технічна база

Балансова вартість основних засобів на 01.01.18 р. становить 191,6 тис. грн., в тому числі в наукових підрозділах 130,0 тис. грн., при цьому вартість науково-лабораторного і комп'ютерного устаткування на одного наукового співробітника припадає 2,5 тис. грн.

1.5. Фінансові ресурси

Кошторисом витрат на утримання Інституту в 2018 році, затвердженого Міністерством соціальної політики України, передбачено із загального фонду бюджету по програмі 2501040 на виконання 17 науково-дослідних робіт – 8184,6 тис. грн. Профінансовано за 2018 рік за Програмою 2501040 – 8184,6 тис. грн. Виконано 1 НДР за спеціальним фондом у звітному році на суму на 120,0 тис. грн.

2. ВИКОНАННЯ ПЛАНУ НДР**2.1. Виконання тематичного плану (бюджетних) НДР**

Виконання річного плану бюджетних НДР становить 100%, в т.ч. по етапах (термінах) у межах звітного періоду 2017 р. – 100%. Структура виконання бюджетних НДР наведена в таблиці 2.1.

Таблиця 2.1

Структура виконання бюджетних НДР

№№ п/п	Шифр* теми	Строк виконання	Виконання плану 2018 р., %
1.	1	01.01.2018 – 31.12.2018	100
2.	2	01.01.2018 – 30.06.2018	100
3.	3	01.01.2018 – 31.12.2018	100
4.	4	01.01.2018 – 31.12.2018	100
5.	5	01.01.2018 – 31.12.2018	100
6.	6	01.01.2018 – 31.12.2018	100

7.	7	01.01.2018 – 31.12.2018	100
8.	8	01.01.2018 – 31.12.2018	100
9.	9	01.01.2018 – 31.12.2018	100
10.	10	01.01.2018 – 31.12.2018	100
11.	11	01.01.2018 – 30.06.2018	100
12.	12	01.01.2018 – 31.12.2018	100
13.	13	01.01.2018 – 31.12.2018	100
14.	14	01.01.2018 – 31.12.2018	100
15.	15	01.01.2018 – 31.12.2018	100
16.	16	01.01.2018 – 31.12.2018	100
17.	17	01.01.2018 – 31.12.2018	100

* Шифр тем згідно Тематичного плану науково-дослідних і дослідно-технічних розробок, які виконувалися за рахунок бюджетних асигнувань у 2018 році, що затверджено наказом Мінсоцполітики України за № 58 від 18.01.2018

2.2. Наукове обґрунтування та експертиза нормативно-правових актів з питань розвитку соціальної сфери України

Здійснено фінансово-економічні розрахунки щодо підвищення ролі тривалого страхового стажу (понад 40 років) при визначенні розміру пенсії за віком. Зокрема: встановлення мінімального розміру пенсії за віком на рівні 50 відсотків розміру мінімальної заробітної плати (зміни до статті 28 Закону № 1058 від 09 липня 2003); при визначенні коефіцієнта заробітної плати особи, враховувати заробітну плату (дохід), розмір якої був меншим ніж рівень мінімальної заробітної плати, визначений Законом, у розмірі мінімальної заробітної плати; визначити показник середньомісячної заробітної плати робітників та службовців, зайнятих у галузях національної економіки, за 1958-1991 роки, що застосовуються під час призначення та перерахунку пенсій відповідно до статей 40 і 43 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, що передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 20 листопада 2003 р. № 1783, із урахуванням показника заробітної плати в сільському господарстві.

Розглянуто звернення Р.І. Острійчука щодо особливості („несправедливості”) формули нарахування пенсії в Україні та пропозицію щодо запровадження нової формули для розрахунку пенсій. За результатами вивчення та аналізу наданих Острійчуком Р.І. матеріалів підготовлено коментарі, висновки та пропозиції.

Здійснено обґрунтований розрахунок пропорційного збільшення величини оцінки відповідного року страхового стажу, в залежності від розміру страхового внеску.

Підготовлено матеріали щодо опрацювання формуляру звіту по Рекомендації МОП №202 про мінімальні рівні соціального захисту 2012 року.

Підготовлено Проект національної доповіді Уряду України по Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення 1952 року російською мовою.

Здійснено: орієнтовний розрахунок економічного ефекту внесення змін щодо надання житлових субсидій (у розрахунок на рік) за умов введення в дію проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України; експертизу законопроекту № 8301 від 19.04.2018 р. «Про внесення змін до статі 9 закону України «Про державний бюджет України на 2018 рік» щодо підвищення розмірів допомоги на дітей із малозабезпечених сімей; експертизу проекту постанови «Про звернення Верховної ради України до Кабінету Міністрів України щодо відновлення виплати допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку» (реєстраційний номер 9127 від 26.09.2018 р.); експертизу проекту Закону України „Про внесення змін до Закону України «Про державну соціальну допомогу сім’ям з дітьми» щодо допомоги одиноким матерям (реєстраційний номер 9345 від 28.11.2018).

Обґрунтовано пропозиції щодо проблемних аспектів дотримання прав громадян у сфері соціального захисту, охорони здоров’я, культури та освіти в умовах децентралізації (в частині реалізації конституційних прав людей похилого віку на житлові субсидії).

Підготовлено інформаційно-аналітичну записку з питань дотримання прав громадян на отримання житлових субсидій.

Проаналізовано та надано експертну оцінку 27 (двадцяти семи) заявок щодо розроблення професійних стандартів.

Здійснено експертну оцінку 4 (чотирьох) проектів професійних стандартів.

2.3. Виконання календарного плану

Календарні плани по всіх НДР за 2018 р. погоджені із Замовниками (відповідними директоратами, департаментами та управліннями Міністерства соціальної політики України), виконані за змістом і у визначені терміни. На всі НДР, крім НДР «Оновлення чинних нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінсоцполітики, та їх наукове обґрунтування» (Шифр 14) є висновки Замовників НДР.

3. РЕЗУЛЬТАТИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Новизна і перспективність досліджень і розробок

В 2018 р. наукові дослідження Інституту були спрямовані на розв'язання проблемних питань соціальної політики, у тому числі:

- **підвищення економічної активності населення, сприяння повній та продуктивній зайнятості** шляхом: розроблення 4 професійних стандартів за компетентнісним підходом для професій соціальної сфери в межах реалізації Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки; адаптації Національної системи класифікації професій (занять) до міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08) на першому етапі через оцінювання відповідності чинного Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій" до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08); розроблення чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій»; розроблення проекту рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності в сучасних умовах виробництва (надання послуг); оновлення чинних нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінсоцполітики, та їх наукового обґрунтування; розроблення методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці; дослідження проблем і перспектив у сфері гідної праці на основі результатів оцінювання показників за методологією МОП та аналізу стану реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки; наукового обґрунтування пропозицій щодо зміни методів розрахунку прожиткового мінімуму та його застосування при встановленні державних соціальних гарантій; наукового обґрунтування пропозицій до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності на основі результатів моніторингу та оцінювання ефективності її реалізації в умовах проведення реформ;

- **створення справедливої системи пенсійного страхування** шляхом: дослідження впливу положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» на солідарну систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та напрацювання можливих шляхів її удосконалення; аналізу та оцінювання можливості зміни порядку визначення розміру пенсії за віком і запровадження двоскладової формули обчислення пенсії; актуарного оцінювання перспектив запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування, надання пропозицій щодо можливих шляхів подальшого удосконалення солідарної і накопичувальної пенсійних систем, накопичувальних професійних пенсійних програм;

- **забезпечення ефективної державної соціальної підтримки населення** шляхом наукового обґрунтування обсягу фінансування соціальної допомоги у 2019-2021 роках в умовах реформування системи державної соціальної підтримки населення в частині надання: субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг і субсидій на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу; державної допомоги сім'ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, особам з інвалідністю з

дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової державної допомоги дітям і допомоги по догляду за особами з інвалідністю I та II груп внаслідок психічного розладу; розроблення рекомендацій щодо оцінювання якості надання соціальних послуг сім'ям / особам, які перебувають у складних життєвих обставинах, за місцем проживання та їх застосування на основі апробації (соціологічного опитування) в територіальних центрах соціального обслуговування (надання соціальних послуг), центрах соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, центрах надання соціальних послуг, фахівцями із соціальної роботи та ін.; надання науково обґрунтованих пропозицій щодо удосконалення нормативно-правових актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, у частині гендерної рівності і недискримінації у праці; підготовки пропозицій та рекомендацій щодо: визначення термінології у сфері безпеки та благополуччя дитини; формування та запровадження міждержавних, державних, міжгалузевих, галузевих стандартів безпеки та благополуччя дитини з урахуванням успішного європейського та світового досвіду; розроблення пропозицій до проекту міжвідомчого нормативно-правового акта щодо затвердження мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини та цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини;

- **наукове обґрунтування та експертиза нормативно-правових актів з питань розвитку соціальної сфери України шляхом:** підготовки методологічних матеріалів, змін та доповнень до законодавчих актів з питань пенсійного забезпечення, соціального страхування, державної соціальної допомоги, ринку праці та зайнятості населення, заробітної плати, соціальних стандартів та гарантій, сімейної політики.

Наукова новизна і перспективність досліджень і розробок Інституту полягає у наступному:

- по НДР «**Розроблення 4 професійних стандартів за компетентнісним підходом для професій соціальної сфери в межах реалізації Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки**» (Шифр 1): розроблено проект професійного стандарту «Соціальний працівник»; розроблено проект професійного стандарту «Соціальний працівник (допоміжний персонал)»; розроблено проект професійного стандарту «Соціальний робітник»; розроблено проект професійного стандарту «Перекладач жестової мови (сурдоперекладач)»;

- по НДР «**Розроблення проекту рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності в сучасних умовах виробництва (надання послуг)**» (Шифр 2): розроблено проект нової редакції рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності, в якому значну увагу приділено розробленню якісних норм праці, їх гуманізації та соціального захисту працюючих, з підвищенням ролі соціального діалогу між роботодавцями та працівниками;

- по НДР «**Розроблення методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці**» (Шифр 3): систематизовано теоретичні основи індивідуалізації оплати праці і сучасні тенденції формування зарубіжних систем мотивації праці; вивчено методи оцінювання ділових якостей працівників та зарубіжний досвід щодо до їх застосування; з метою забезпечення індивідуалізації оплати праці конкретного працівника на підставі результатів оцінювання його ділових якостей та визначених показників стимулювання праці та підвищення його мотивації до високопродуктивної праці підготовлено відповідний проект Методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці;

- по НДР «**Адаптація Національної системи класифікації професій (занять) до міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08) I етап Оцінювання відповідності чинного Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій" до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08)**» (Шифр 4): обґрунтовано методологічну основу розроблення національної класифікації професій відповідно до ISCO-08; співставлено зміст чинного класифікатора професій з ISCO-08;

сформовано перехідні таблиці, які дозволять забезпечити відповідність національної системи професійної класифікації до вимог Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08) та слугуватимуть основою для розроблення проекту нової редакції Національного класифікатора України ДК 003 «Класифікатор професій (занять)»; по НДР «Розроблення чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій» (Шифр 5): розроблено проект чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 «Класифікатор професій»;

- по НДР **«Наукове обґрунтування необхідності зміни підходів до визначення та застосування прожиткового мінімуму при встановленні державних соціальних гарантій в умовах проведення реформ» (Шифр 6)**: запропоновано комплексний методологічний підхід та поетапний перехід до більш прогресивної методології визначення прожиткового мінімуму шляхом: законодавчого врегулювання та тимчасового застосування ресурсного методу, як методу обмежених можливостей; впровадження у перспективі найбільш прийняттого варіанту для України нормативно-структурного методу з поступовим приведенням структури прожиткового мінімуму до оптимальних показників; застосування різних рівнів соціальних стандартів при встановленні основних державних соціальних гарантій;

- по НДР **«Наукове обґрунтування пропозицій до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності на основі результатів моніторингу та оцінювання ефективності її реалізації в умовах проведення реформ» (Шифр 7)**: оцінено стан виконання показників моніторингу ефективності реалізації Стратегії подолання бідності; розроблено та обґрунтовано пропозиції до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.03.2016 №161;

- по НДР **«Дослідження проблем і перспектив у сфері гідної праці на основі результатів оцінювання показників за методологією МОП та аналізу стану реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки» (Шифр 8)**: систематизовано існуючі проблеми запровадження гідної праці на період виконання Програми гідної праці МОП для України на 2016–2019 роки; розроблено пропозиції щодо їх вирішення; проаналізовано та оновлено правові індикатори гідної праці в Україні за тематичними сферами;

- по НДР **«Розроблення пропозицій щодо затвердження стандартів безпеки та благополуччя дитини: формування та запровадження міждержавних, державних, міжгалузевих, галузевих стандартів безпеки та благополуччя дитини; визначення на законодавчому рівні мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини та цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини» (Шифр 9)**: запропоновано глосарій основних термінів у сфері безпеки та благополуччя дитини для України, який розроблено на основі врахування вітчизняного та міжнародного досвіду визначення термінології у цій сфері, чинного національного законодавства та особливостей розвитку сучасного українського суспільства; обґрунтовано національні параметри, характеристики та показники вимірювання стандартів безпеки та благополуччя дитини, які на відміну від наявних, визначені за основними напрямками (сферами) життєдіяльності дитини (а саме: здоров'я; матеріальне благополуччя; освіта; сімейне середовище та соціальна участь; ризики та безпека), а також пов'язані з усіма ключовими правами дитини, які закріплені національним законодавством; розроблено рекомендації щодо формування та запровадження міждержавних, державних, міжгалузевих, галузевих стандартів безпеки та благополуччя дитини, які враховують чинні норми законодавства щодо побудови системи стандартів в Україні та успішний міжнародний досвід, що сприятиме побудові та впровадженню майбутнього Державного стандарту безпеки дитини на різних рівнях; розроблено пропозиції до проекту міжвідомчого нормативно-правового акта щодо затвердження мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини та цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини, які охоплюють обґрунтовані підходи

до їх визначення, а також запропоновані проекти цих стандартів (за напрямками: здоров'я; матеріальне благополуччя; освіта; сімейне середовище та соціальна участь; ризики та безпека), у т.ч. включають визначені цільові індикатори (показники вимірювання) за кожним напрямком, які дозволяють кількісно та якісно оцінити рівень забезпеченості стандартів;

- по НДР «Дослідження впливу положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» на солідарну систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та напрацювання можливих шляхів її удосконалення» (Шифр 10): на основі нових методичних підходів, які ґрунтуються на Законі України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій”, від 03.10.17 р. № 2148-VIII, прийнятих нормативно-правових актів: здійснено моніторинг змін законодавства з пенсійного забезпечення за віком всіх країн Євросоюзу, підсумовано та винесено окремим підрозділом корисний зарубіжний досвід пенсійного реформування, напрацьовано пропозиції щодо його можливого застосування в Україні; дана актуалізована оцінка рівня соціального захисту пенсіонерів та фінансового стану солідарної пенсійної системи; напрацьовано методологічні підходи до визначення розмірів пенсійних виплат, чисельності пенсіонерів та надходжень до пенсійного фонду з врахуванням новітніх заходів фіскальної служби та положень Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій”; здійснено прогностичний розрахунок чисельності пенсіонерів з урахуванням набутого стажу нинішніми платниками внесків на основі аналізу динаміки набуття трудового стажу; досліджено рівень соціального захисту пенсіонерів і фінансового стану солідарної пенсійної системи на середньо- та довгострокову перспективу в умовах чинного до 1 жовтня 2017 року пенсійного законодавства та з врахуванням положень Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій”; напрацьовано пропозиції щодо можливих шляхів подальшого удосконалення солідарної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування;

- по НДР «Аналіз та оцінювання можливості зміни порядку визначення розміру пенсії за віком і запровадження двоскладової формули обчислення пенсії» (Шифр 11): на основі нових методичних підходів, які ґрунтуються на положеннях Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” від 03.10.2017 року № 2148-VIII, Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень в 2016 році» №909-VIII від 24.12.2015 року, проекту Закону України „Про внесення змін до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" щодо скасування однієї з форм пенсійної несправедливості та обчислення пенсії за двоскладовою формулою” реєстраційний №6508 від 25.05.2017, прийнятих нормативно-правових актів: досліджено зарубіжний досвід щодо зміни алгоритмів нарахування пенсій при реформуванні пенсійних систем; здійснено аналіз чинної формули обчислення пенсії та досліджено вплив оптимізації коефіцієнтів заробітку на розміри пенсійних виплат; досліджено можливості зміни порядку визначення розміру пенсії за віком і запровадження двоскладової формули обчислення пенсії з урахуванням досвіду європейських та інших країн; здійснено розрахунки розмірів пенсійних виплат за чинною та двоскладовою формулами обчислення пенсії; визначено потребу коштів солідарної пенсійної системи на впровадження двоскладової формули обчислення пенсії; напрацьовано пропозиції щодо можливих змін у формулі обчислення пенсії;

- по НДР «Актuarне оцінювання перспектив запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування» (Шифр 12): розроблено обґрунтовану систему актуарних припущень, напрацьовано методологічні підходи та здійснено комплексні актуарні дослідження перспектив запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування (у т.ч. НППП), розроблено та апробовано додаткову агреговану актуарну модель, використання якої дозволило дослідити сукупність взаємозв'язків між основними показниковими параметрами накопичувальної складової системи ЗДПС; надано пропозиції,

які сприятимуть удосконаленню умов та порядку участі застрахованих осіб у накопичувальній складовій системи ЗДПС та обов'язковій професійній пенсійній системі;

- по НДР «Обґрунтування обсягу фінансування соціальної допомоги у 2019-2021 роках в умовах реформування системи державної соціальної підтримки населення в частині надання: субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг і субсидій на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу; державної допомоги сім'ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової державної допомоги дітям і допомоги по догляду за особами з інвалідністю I та II груп внаслідок психічного розладу» (Шифр 13): актуалізовано відносно чинного законодавства прогностні моделі розрахунку потреби у коштах на 2019 – 2021 рр. на надання тих видів допомоги, які є об'єктом дослідження; актуалізовано програмні засоби обробки даних про житлові субсидії на базі переглянутого переліку пілотних районів з програмним комплексом «Житлові субсидії» та змін порядку надання житлових субсидій; оновлено інформаційно-аналітичну базу для здійснення прогностичних розрахунків потреби в коштах на 2019-2021 рр. на надання субсидій на ЖКП та субсидій на СГТП відповідно до щомісячної статистичної інформації про надання населенню субсидій та даних поточного моніторингу баз даних пілотних районів; допомоги малозабезпеченим сім'ям, допомоги сім'ям з дітьми, допомоги особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової допомоги дітям та допомоги по догляду за особами з інвалідністю I чи II групи внаслідок психічного розладу відповідно до статистичної та відомчої оперативної звітності про стан надання державної допомоги; матеріалів вибіркового обстеження умов життя домогосподарств України тощо; розраховано потребу у бюджетних коштах на надання житлових субсидій з врахуванням зміни у поточному році законодавства щодо порядку їх надання та за переглянутими нормами та нормативами споживання послуг, а також за різними рівнями цін та тарифів на житлово-комунальні послуги у прогнозованому періоді; розраховано потребу в коштах для виплати державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям” на 2019 рік та здійснено прогноз кількості отримувачів допомоги з малозабезпеченості відповідно до двох варіантів розміру прожиткового мінімуму для основних і соціально-демографічних груп населення та рівня його забезпечення; розраховано прогностичний обсяг фінансування у 2019 р. державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю згідно із проектом Закону України „Про внесення змін до Закону України „про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю” (реєстраційний №9145 від 01.10.2018 р.); розраховано потребу в коштах у 2019 р. на надання допомоги при народженні дитини відповідно до проекту постанови Верховної Ради від 23.10.2018 р. № 9233 «Про звернення Верховної Ради України до Кабінету Міністрів України щодо відновлення виплати допомоги при народженні дитини в розмірах кратних 30, 60 і 120 прожиткових мінімумів, які виплачувалися до 30 червня 2014 року» та законопроекту від 09.10.2018 р. № 9183 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо захисту суспільної моралі та традиційних сімейних цінностей»; розраховано потребу в коштах на 2019 р. на надання тимчасової допомоги на дітей, батьки яких ухиляються від сплати аліментів, у разі запровадження його мінімального (гарантованого) розміру на рівні не менше ніж 50 відсотків прожиткового мінімуму для дітей відповідного віку відповідно до законопроекту від 09.10.2018 р. № 9183 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо захисту суспільної моралі та традиційних сімейних цінностей»;

- по НДР «Оновлення чинних нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінсоцполітики, та їх наукове обґрунтування» (Шифр 14): підготовлено проект нової редакції Збірника "Нормативи чисельності працівників санаторно-курортних закладів сфери управління Мінсоцполітики";

- по НДР **“Практичний аспект оцінювання якості обслуговування отримувачів соціальних послуг, які перебувають у складних життєвих обставинах, за місцем проживання” (Шифр 15):** вперше на основі результатів соціологічних опитувань визначено якісні та кількісні параметри, що характеризують процес надання соціальних послуг за місцем проживання, та апробовано комплексне оцінювання якості соціальних послуг на основі виокремлених груп показників: 1) що характеризують сприйняття якості послуги з боку отримувачів; 2) що характеризують ступінь відповідності діяльності надавача послуги встановленим для даної галузі нормативам та вимогам; удосконалено розуміння категорії «якість обслуговування» отримувача соціальної послуги та обґрунтовано доцільність визначення категорії «послуга» з позицій процесного підходу, а «якість» - з триєдиної концепції якості – якості ресурсів, якості процесів та якості результату. У відповідності з даними підходами якість соціальних послуг слід розглядати як сукупність характеристик та міру корисності, що визначають їх здатність задовольняти встановлені потреби отримувача як з позиції об’єктивних, кількісно виражених характеристик послуги, так і суб’єктивних настанов отримувача; удосконалено метод відбору критеріїв оцінки якості соціальної послуги, застосування яких обумовлено специфікою показників, що характеризують якість даної послуги, та ґрунтуються на оцінюванні відповідності соціальних послуг потребам отримувачів; одержало подальший розвиток застосування методу побудови бально-рейтингової системи оцінювання якості соціальних послуг, що дозволяє більш гнучко оцінювати якість наданих соціальних послуг за місцем проживання, вимірювати рівень задоволеності отримувачів, виявляти ступінь потреби у конкретному виді послуги; одержала подальший розвиток розробка методичних рекомендацій щодо покращення надання соціальних послуг за місцем проживання на основі запропонованого алгоритму оцінки якості соціальних послуг, що надаються соціальним закладом, для підвищення ефективності роботи закладу та оптимізації прийняття управлінських рішень;

- по НДР **“Розроблення пропозицій щодо удосконалення нормативно-правових актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” (Шифр 16):** вперше виконано системний аналіз національного трудового законодавства на предмет регламентації та забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері праці, недопущення їх дискримінації за ознакою статі та іншими дискримінаційними ознаками, та виявлено його неузгодженість з положеннями міжнародних документів щодо гендерної рівності та недискримінації за ознакою статі, в переважній більшості вітчизняних нормативно-правових актів не в повній мірі або взагалі не унормовані ці питання; розроблено пропозиції до діючого трудового законодавства України з метою його адаптації до норм Європейського Союзу; набуло подальшого розвитку комплексне дослідження адаптації вітчизняного законодавства до Директив Ради ЄС, інших міжнародних документів (Конвенцій ООН та МОП), що регулюють питання гендерної рівності та недискримінації за ознакою статі: здійснено оцінку ступеню врахування положень відповідних документів у Законах України та інших нормативно-правових актах; обґрунтовано доцільність вдосконалення існуючого проекту Трудового кодексу України, який наразі знаходиться на розгляді Верховної Ради України, на стадії його опрацювання депутатами за участю сторін соціального діалогу з метою внесення відповідних норм щодо забезпечення гендерної рівності в сфері праці, а після ухвалення цього законодавчого акта парламентом та набрання ним чинності, – до діючих у сфері праці інших законодавчих актів у рамках приведення їх у відповідність із Трудовим кодексом України. Відповідно, розроблено пропозиції щодо внесення змін до проекту Трудового кодексу України – в редакції станом на 24.07.2017 – для законодавчого врегулювання питань, пов’язаних із забезпеченням гендерної рівності, недопущенням дискримінації за ознакою статі та іншими дискримінаційними ознаками у сфері праці; розроблено пропозиції змін до Законів України, а також до деяких підзаконних нормативно-правових актів в частині забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері праці: Кодекс законів про працю України (№322-VIII від 10.12.1971; редакція станом на 25.07.2018), Закон України “Про колективні договори і угоди” (№3356-

ХП від 01.07.1993; редакція станом на 01.01.2015), Закон України “Про зайнятість населення” (№5067-VI від 05.07.2012; редакція станом на 31.08.2018), Закон України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (№2464-VI від 08.07.2010; редакція станом на 15.08.2018), Основи законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування (№16/98-ВР від 14.01.1998; редакція станом на 20.01.2018), Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (№1105-XIV від 23.09.1999; редакція станом на 25.07.2018), Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” (№1533-III від 02.03.2000; редакція станом на 31.08.2018), Закон України “Про оплату праці” (№108/95-ВР від 24.03.1995; редакція станом на 01.01.2017), Закон України “Про відпустки” (№504/96-ВР від 15.11.1996; редакція станом на 25.07.2018), Закон України “Про професійний розвиток працівників” (№4312-VI від 12.01.2012; редакція станом на 01.01.2013), Закон України “Про рекламу” (№270/96-ВР від 03.07.1996; редакція станом на 26.07.2018), Постанова Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 “Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці” (із змінами); розроблено Проект методичних рекомендацій щодо включення положень, які забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків, зокрема, в оплаті праці, наданні відпусток, умов праці, можливості поєднувати професійні та сімейні обов’язки тощо до генеральної угоди, галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів;

- по НДР “**Наукове обґрунтування та експертиза проектів нормативно-правових актів з питань розвитку соціальної сфери України**” (Шифр 17): наукові розробки, аналітичні довідки, записки, виконання окремих доручень, аналіз нормативно - правової бази та експертна оцінка нормативно - правових актів з питань соціальної політики та розвитку соціальної сфери України в рамках даної НДР є теоретичними, практичними засадами та підґрунтям в роботі структурних підрозділів Мінсоцполітики Комітетів ВРУ, РНБО України.

3.2. Науковий рівень завершених досліджень і розробок

Всі виконані наукові дослідження Інституту мають теоретичне та прикладне спрямування соціально-економічного характеру.

3.3. Вплив наукових досліджень на законотворчий процес

Результати досліджень 2018 р. мають вплив на законотворчий процес у державі, в тому числі:

НДР шифр 1 НДР «Розроблення 4 професійних стандартів за компетентнісним підходом для професій соціальної сфери в межах реалізації Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки» (Шифр 1): результати дослідження можуть бути використані при реалізації пунктів 8, 17 Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. № 1077-р. в частині реалізації пунктів 8 щодо розроблення / оновлення і затвердження професійних стандартів, та 17 щодо подальшого розроблення на їх основі і затвердження стандартів / критеріїв оцінювання з метою визнання результатів неформального професійного навчання.

НДР «Розроблення проекту рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності в сучасних умовах виробництва (надання послуг)» (Шифр 2): результати дослідження можуть бути використані при удосконаленні законодавства України з питань нормування праці, яке потребує відповідних змін та доповнень у зв’язку з ратифікацією Угоди між Україною та ЄС, а також з Конвенціями та Рекомендаціями МОП, зокрема, Конвенцією №150 та Рекомендацією №158. Також, результати дослідження можуть бути використані при підготовці проекту наказу Міністерства соціальної політики України «Про рекомендації з нормування праці».

НДР «Розроблення методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці» (Шифр 3): результати дослідження відповідно статті 96 КЗпП та статті 6 Закону України «Про оплату праці» стосовно виплати заробітної плати згідно до оцінювання

складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників можуть бути використані підприємствами, установами та організаціями з метою індивідуалізації оплати праці працівників. Також, результати дослідження можуть бути використані при підготовці проекту наказу Міністерства соціальної політики України щодо затвердження методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці.

НДР «Адаптація Національної системи класифікації професій (занять) до міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08) І етап Оцінювання відповідності чинного Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій" до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08)» (Шифр 4): результати дослідження можуть бути використані при реалізації Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. № 1077-р, а також адаптації Національного класифікатора України «Класифікатор професій ДК 003:2010» до Міжнародної стандартної класифікації занять ISCO-08.

НДР «Розроблення чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій» (Шифр 5): результати дослідження можуть бути використані при реалізації підпункту 18 пункту 4 «Положення про Міністерство соціальної політики України», затвердженого Постановою КМУ від 17.06.2016 року №423. Також, результати дослідження можуть бути використані при затвердженні чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 «Класифікатор професій».

НДР «Наукове обґрунтування необхідності зміни підходів до визначення та застосування прожиткового мінімуму при встановленні державних соціальних гарантій в умовах проведення реформ» (Шифр 6): результати дослідження можуть бути використані при розробленні законопроекту про внесення змін до Закону України «Про прожитковий мінімум» та Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», а також при удосконаленні інших законодавчих та нормативно-правових актів стосовно встановлення та застосування державних соціальних стандартів та гарантій.

НДР «Наукове обґрунтування пропозицій до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності на основі результатів моніторингу та оцінювання ефективності її реалізації в умовах проведення реформ» (Шифр 7): результати дослідження можуть бути використані при реалізації завдань Стратегії подолання бідності, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.03 2016 р. №161, зокрема, при підготовці проекту плану заходів з реалізації Стратегії подолання бідності у 2019 році, а також при здійсненні економічних реформ та при удосконаленні інших законодавчих та нормативно-правових актів стосовно вирішення проблем в соціальній та економічній сферах.

НДР «Дослідження проблем і перспектив у сфері гідної праці на основі результатів оцінювання показників за методологією МОП та аналізу стану реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки» (Шифр 8): результати дослідження можуть бути використані Міністерством соціальної політики України при розробці проектів нормативно-правових актів щодо розв'язання основних проблем соціального розвитку, наукового супроводу діяльності Робочої групи з моніторингу та оцінки досягнень щодо забезпечення гідної праці, а також безпосередньо сторонами соціального діалогу, та при перевірці виконання Меморандуму про взаєморозуміння між Міністерством соціальної політики, Всеукраїнськими об'єднаннями профспілок та Всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців та Міжнародною організацією праці щодо Програми гідної праці на 2016-2019 роки.

НДР «Розроблення пропозицій щодо затвердження стандартів безпеки та благополуччя дитини: формування та запровадження міждержавних, державних, міжгалузевих, галузевих стандартів безпеки та благополуччя дитини; визначення на законодавчому рівні мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини та

цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини» (Шифр 9): надано пропозиції до проекту міжвідомчого нормативно-правового акта щодо затвердження мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини та цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини, що розроблені на виконання у Плану заходів з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на період до 2020 року (затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23.11.2015 р. № 1393-р).

НДР «Дослідження впливу положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» на солідарну систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та напрацювання можливих шляхів її удосконалення» (Шифр 10): напрацьовано пропозиції щодо можливих шляхів подальшого удосконалення солідарної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування в умовах набуття чинності Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій”.

НДР «Аналіз та оцінювання можливості зміни порядку визначення розміру пенсії за віком і запровадження двоскладової формули обчислення пенсії» (Шифр 11): результати дослідження можуть бути використані при оцінці впливу можливих законодавчих змін, обумовлених запровадженням двоскладової формули обчислення пенсії на розміри пенсійних виплат та визначення обсягів додаткових коштів на фінансування пенсій, та при прийнятті проекту Закону України „Про внесення змін до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" щодо скасування однієї з форм пенсійної несправедливості та обчислення пенсії за двоскладовою формулою” реєстр. №6508 від 25.05.17 р.

НДР «Актuarне оцінювання перспектив запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування» (Шифр 12): результати дослідження можуть бути використані Міністерством соціальної політики України при внесенні змін до законодавства у сфері пенсійного страхування з метою підвищення рівня соціального захисту відповідних категорій застрахованих осіб шляхом участі у накопичувальній системі пенсійного страхування (другий рівень), запровадження якої передбачено положеннями Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р. № 1058-ІУ, та ППС, підготовку та подання на розгляд ВРУ оновленої редакції законопроекту щодо запровадження якої передбачено Прикінцевими положеннями Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 03.10.2017 р. № 2148-УШ.

НДР «Обґрунтування обсягу фінансування соціальної допомоги у 2019-2021 роках в умовах реформування системи державної соціальної підтримки населення в частині надання: субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг і субсидій на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу; державної допомоги сім'ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової державної допомоги дітям і допомоги по догляду за особами з інвалідністю I та II груп внаслідок психічного розладу» (Шифр 13): здійснені в межах дослідження прогностичні розрахунки обсягу фінансування на надання субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг і субсидій на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу; державної допомоги сім'ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової державної допомоги дітям і допомоги по догляду за особами з інвалідністю I чи II групи внаслідок психічного розладу (за різними варіантами та сценаріями щодо рівнів соціальних гарантій та умов надання) використані Міністерством соціальної політики України при підготовці пропозицій до проекту Закону України “Про Державний бюджет України на 2019 рік” та прогнозу Державного бюджету України на 2020-2021 роки.

НДР «Оновлення чинних нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінсоцполітики, та їх наукове обґрунтування» (Шифр 14): результати дослідження можуть бути використані при внесенні змін до наказу Мінпраці України “Про затвердження Нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінпраці” від 24.07.2002 р. № 335 з урахуванням оновленої редакції Збірника “Нормативи чисельності працівників санаторно-курортних закладів Мінсоцполітики України”.

НДР “Практичний аспект оцінювання якості обслуговування отримувачів соціальних послуг, які перебувають у складних життєвих обставинах, за місцем проживання ”(Шифр 15): результати дослідження можуть бути використані в процесі внесення змін та доповнень до положень чинного законодавства з питань моніторингу та оцінки якості соціальних послуг, а саме: Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» від 05.10.2000 року № 2017-III, Закону України «Про соціальні послуги» від 19.06.2003 № 966-ГУ, державних стандартів соціальних послуг, Методичних рекомендацій з проведення моніторингу та оцінки якості соціальних послуг, затверджених Наказом Міністерства соціальної політики України від 27.12.2013 № 904, та при розробці нових законодавчих актів в галузі соціальних послуг.

НДР “Розроблення пропозицій щодо удосконалення нормативно-правових актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків ”(Шифр 16): результати дослідження можуть бути використані в процесі оновлення нормативно-правових актів, що регулюють питання національного трудового законодавства з точки зору забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у доступі до праці, та при узгодженні норм національного трудового законодавства з відповідними положеннями Конвенцій ООН, МОП, Директив Ради ЄС тощо.

НДР “Наукове обґрунтування та експертиза проектів нормативно-правових актів з питань розвитку соціальної сфери України ”(Шифр 17): результати даної НДР використані для вдосконалення національної законодавчої бази зокрема: здійснено фінансово-економічні розрахунки стосовно впливу положень проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення пенсій» (реєстр. №6614 від 22.06.2017) на баланс бюджету Пенсійного фонду України; прогнольні розрахунки потреби в бюджетних коштах на виплату допомоги у 2017 році по законопроектам зареєстрованим у Верховній Раді України: «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення належного рівня соціального захисту родин з дітьми та встановлення справедливих соціальних гарантій дітям» (реєстраційний номер 6063 від 09.02.2017); - «Про внесення змін до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми" щодо розміру допомоги при народженні дитини та порядку її виплати з метою підвищення народжуваності в Україні» (реєстраційний номер 5709 від 24.01.2017); «Про внесення змін до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» щодо розміру допомоги при народженні дитини та порядку її виплати з метою підвищення народжуваності в Україні» (реєстраційний номер 5709-1 від 09.02.2017); Прогнозні розрахунки потреби в бюджетних коштах на виплату допомоги у 2017 році по законопроекту, що зареєстрований у Верховній Раді України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення соціальних гарантій дітей та сімей з дітьми» (реєстраційний номер 6063-1 від 27.02.2017 р.); Прогнозні розрахунки щодо кількості одержувачів житлових субсидій на придбання твердого палива та скрапленого газу, допомоги сім'ям з дітьми, малозабезпеченим сім'ям, інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам, тимчасової державної допомоги дітям та допомоги по догляду за інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу, який за висновком лікарської комісії медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, згідно з додатками №1-12 до листа Міністерства фінансів України щодо забезпечення складання проекту Державного бюджету України на 2018-2020 роки та проведення розрахунків обсягу між бюджетних трансфертів; Прогнозні розрахунки потреби в бюджетних коштах на виплату допомоги у 2017 році по законопроекту, що зареєстрований у Верховній Раді України «Про внесення змін до деяких

законів України щодо забезпечення належного рівня соціального захисту родин з дітьми та встановлення справедливих соціальних гарантій дітям» (реєстраційний номер 6063-д від 14.04.2017 р.)».

3.4. Очікуваний соціально-економічний ефект НДР

НДР «Розроблення 4 професійних стандартів за компетентнісним підходом для професій соціальної сфери в межах реалізації Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки» (Шифр 1): впровадження результатів НДР дасть змогу затвердити та впровадити професійні стандарти для професій соціальної сфери, необхідні для розвитку системи кваліфікацій та сфери соціального захисту населення в Україні, які будуть використовуватись під час розроблення стандартів освіти, проведення процедур підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб та у сфері управління персоналом з надання соціальної допомоги та соціального захисту населення, в тому числі його атестації. Це дозволить створити сприятливі умови для посилення мотивації працівників соціальної сфери до підвищення власного професійного рівня, підвищення їх конкурентоспроможності, професійної та соціальної мобільності, підвищення якості професійного навчання працівників соціальної сфери.

НДР «Розроблення проекту рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності в сучасних умовах виробництва (надання послуг)» (Шифр 2): впровадження результатів НДР дасть змогу перейти на новий рівень застосування нормування праці суб'єктами господарювання, сприятиме більш якій організації та управлінню виробництвом, об'єктивному визначенню розмірів трудових внесків працівників у загальний результат діяльності підприємств щодо підвищення їх ефективності.

НДР «Розроблення методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці» (Шифр 3): розроблені Методичні рекомендації щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці для використання підприємствами, установами та організаціями в разі їх реалізації сприятимуть: підвищенню мотивації до високопродуктивної праці окремих працівників; якісному добору кадрів; зниженню плинності висококваліфікованих кадрів; справедливій диференціації оплати праці.

НДР «Адаптація Національної системи класифікації професій (занять) до міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08) I етап Оцінювання відповідності чинного Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій" до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08)» (Шифр 4): впровадження результатів НДР дасть змогу забезпечити відповідність національної системи професійної класифікації до вимог Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08).

НДР «Розроблення чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій» (Шифр 5): впровадження результатів НДР дасть змогу забезпечити оновлення та актуалізацію Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій”.

НДР «Наукове обґрунтування необхідності зміни підходів до визначення та застосування прожиткового мінімуму при встановленні державних соціальних гарантій в умовах проведення реформ» (Шифр 6): впровадження результатів НДР дасть змогу впровадити якісно нові методологічні підходи до формування та застосування державних соціальних гарантій. Це дозволить розв'язати питання забезпечення соціальних зобов'язань держави та активніше впливати на соціальний захист населення, регулювати і оцінювати рівень добробуту населення, раціонально використовувати фінансові ресурси країни та привести українське законодавство у відповідність до міжнародних вимог.

НДР «Наукове обґрунтування пропозицій до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності на основі результатів моніторингу та оцінювання ефективності її реалізації в умовах проведення реформ» (Шифр 7): впровадження результатів НДР сприятиме виконанню основних завдань і заходів Стратегії

подолання бідності, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.03 2016 р. №161, а також досягненню очікуваних результатів її реалізації та основної мети щодо поетапного зниження в Україні масштабу бідності та соціального відчуження, запровадження нових механізмів запобігання бідності.

НДР «Дослідження проблем і перспектив у сфері гідної праці на основі результатів оцінювання показників за методологією МОП та аналізу стану реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки» (Шифр 8): розроблені пропозиції щодо шляхів вирішення проблемних питань у сфері гідної праці за результатами моніторингу та оцінки визначених за методологією МОП показників гідної праці, сприятимуть удосконаленню та адаптації до євростандартів законодавства у сфері гідної праці; покращенню управління системою соціально-трудова відносин; виявленню позитивних та негативних тенденцій показників гідної праці за методологією МОП з метою сприяння соціально-економічному розвитку країни; підвищенню ефективності діалогу між сторонами соціального партнерства.

НДР «Розроблення пропозицій щодо затвердження стандартів безпеки та благополуччя дитини: формування та запровадження міждержавних, державних, міжгалузевих, галузевих стандартів безпеки та благополуччя дитини; визначення на законодавчому рівні мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини та цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини» (Шифр 9): впровадження результатів НДР сприятиме гармонізації та адаптації національних законодавчих норм у сфері захисту прав дитини до міжнародних норм щодо визначення стандартів безпеки та благополуччя дитини; покращенню існуючої системи захисту прав та інтересів дитини в Україні; удосконаленню процесу планування державної політики у сфері захисту прав дитини для забезпечення її найкращих інтересів.

НДР «Дослідження впливу положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» на солідарну систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та напрацювання можливих шляхів її удосконалення» (Шифр 10): впровадження результатів НДР сприятиме підвищенню ефективності забезпечення фінансової стабільності страхової пенсійної системи, а також дає можливість оцінити вплив положень Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” на розміри пенсій, обсяги страхових надходжень, чисельність пенсіонерів та потребу коштів бюджету для недопущення зубожіння пенсіонерів в умовах проведення економічних реформ.

НДР «Аналіз та оцінювання можливості зміни порядку визначення розміру пенсії за віком і запровадження двоскладової формули обчислення пенсії» (Шифр 11): впровадження результатів НДР дозволить підвищити рівень соціального захисту пенсіонерів в умовах проведення економічних реформ та має сприяти фінансовій стабільності страхової пенсійної системи.

НДР «Актуарне оцінювання перспектив запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування» (Шифр 12): впровадження результатів НДР сприятиме вчасному та ефективному запровадженню накопичувальної системи пенсійного страхування (другий рівень) та результативній зміні джерел фінансування існуючої системи дострокових пенсійних виплат окремим категоріям застрахованих осіб, які зайняті на роботах із особливими умовами праці, шляхом запровадження ППС. Напрацьовані рекомендації сприятимуть удосконаленню умов та порядку участі застрахованих осіб у накопичувальній системі пенсійного страхування (у т.ч. накопичувальних професійних пенсійних програмах), забезпеченню фінансової збалансованості та платоспроможності системи на довгострокову перспективу, а також створенню у майбутньому додаткового внутрішнього джерела національних інвестицій.

НДР «Обґрунтування обсягу фінансування соціальної допомоги у 2019-2021 роках в умовах реформування системи державної соціальної підтримки населення в частині надання субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг і

субсидій на придбання твердого та рідкого пального побутового палива і скрапленого газу; державної допомоги сім'ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової державної допомоги дітям і допомоги по догляді за особами з інвалідністю I та II груп внаслідок психічного розладу» (Шифр 13): впровадження результатів НДР сприятиме підвищенню ефективності соціального захисту громадян та забезпечить більш раціональне використання фінансових і матеріальних ресурсів держави.

НДР «Оновлення чинних нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінсоцполітики, та їх наукове обґрунтування» (Шифр 14): впровадження результатів НДР допоможе визначити оптимальну чисельність працівників санаторно-курортних закладів за функціями та виконуваними видами робіт, обґрунтувати необхідну кількість штатних працівників під час складання відповідних штатних розписів цих закладів згідно із сучасним станом їх функціонування, підвищити продуктивність.

НДР «Практичний аспект оцінювання якості обслуговування отримувачів соціальних послуг, які перебувають у складних життєвих обставинах, за місцем проживання» (Шифр 15): впровадження результатів НДР дозволить знизити показник кількості скарг (у розрахунку на 100 отримувачів соціальної послуги) серед отримувачів соціальних послуг за місцем проживання; підвищити показник рівня задоволеності отримувачів якістю соціальних послуг за місцем проживання; підвищити показник відповідності соціальної послуги індивідуальним потребам отримувача; підвищити показник поінформованості отримувача соціальних послуг за місцем проживання щодо діяльності суб'єкта - надавача послуг.

НДР «Розроблення пропозицій щодо удосконалення нормативно-правових актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (Шифр 16): впровадження результатів НДР має сприяти покращенню доступу жінок і чоловіків до ринку праці, включаючи вразливі групи населення.

НДР «Наукове обґрунтування та експертиза проектів нормативно-правових актів з питань розвитку соціальної сфери України» (Шифр 17): впровадження результатів НДР дозволить удосконалити соціальну сферу що безпосередньо впливає на покращення рівня життя населення України.

3.5. Кількісні та якісні показники НДР

НДР «Розроблення 4 професійних стандартів за компетентнісним підходом для професій соціальної сфери в межах реалізації Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки» (Шифр 1)

Кількісні показники: розроблено 4 професійні стандарти: соціальний працівник, соціальний працівник (допоміжний персонал), соціальний робітник, перекладач жестової мови (сурдоперекладач); опитано 119 територіальних центрів з метою реалізації підготовчого етапу розробки професійних стандартів за вказаними професіями, обґрунтування необхідності їх розробки, дослідження питань для вивчення фактичного стану та перспектив застосування виду трудової (професійної) діяльності (згідно додатку 1 до Методики розроблення професійних стандартів); залучено до робочої групи для розробки професійних стандартів за професіями: «Соціальний працівник» - 34 особи; «Соціальний працівник (допоміжний персонал)» - 22 особи та додатково 19 осіб; «Соціальний робітник» - 28 осіб; «Перекладач жестової мови (сурдоперекладач)» - 21 особа. Робота з робочими групами проводилась в формі електронного листування, за анкетами, розробленими у відповідності до вимог Методики розроблення професійних стандартів, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України від 22 січня 2018 №74; - проведено громадське обговорення, результати якого проаналізовано та враховано найсуттєвіші отримані пропозиції (зауваження), зокрема, за професійними стандартами: «Соціальний працівник» - 6 загальних коментарів та зауважень; «Соціальний працівник (допоміжний персонал)» - 10 зауважень (з них 8 загальних та 2 конкретні зауваження та коментарі);

Соціальний робітник» - 1 пропозиція та зауваження; «Перекладач жестової мови (сурдоперекладач)» - 17 пропозицій та зауважень; розроблено 4 професійні стандарти за професіями соціальний працівник, соціальний працівник (допоміжний персонал), соціальний робітник, перекладач жестової мови (сурдоперекладач) робочими групами за активної участі співробітників НДІ праці і зайнятості населення.

Якісні показники: досліджено сучасний стан та проблеми розвитку професійних кваліфікацій для соціальної сфери в Україні з урахуванням зарубіжного досвіду, зокрема, Великобританія, Німеччина, Франція, Нідерланди та інших; розроблено робочою групою за активної участі співробітників НДІ праці і зайнятості населення та оформлено 4 проекти професійних стандартів за компетентнісним підходом для професій соціальної сфери з урахуванням чинних Законів України «Про соціальні послуги», «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 31 травня 2017 р. №373 «Про затвердження Порядку розроблення та затвердження професійних стандартів», Державних стандартів соціальних послуг, Методики розроблення професійних стандартів, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики від 22 лютого 2018 №74 та інших нормативно-правових документів.

НДР «Розроблення проекту рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності в сучасних умовах виробництва (надання послуг)» (Шифр 2)

Кількісні показники: розміщено на сайті Міністерства соціальної політики України проект рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності в сучасних умовах виробництва (надання послуг) для суспільного обговорення. По результатам обговорення опрацьовано зауваження та пропозиції сторін соціальних партнерів (представники 3-х організацій роботодавців і 8 національних і галузевих профспілок, 5-ти міністерств, національних агентств); проведено круглий стіл за темою «Обговорення проекту рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності в сучасних умовах виробництва (надання послуг)» та враховано деякі пропозиції щодо покращення відповідного проекту рекомендацій. В обговоренні брали участь керівник та фахівці профільного Департаменту Міністерства соціальної політики та представники соціальних партнерів (2 від організацій роботодавців, 7 від профспілок, 3 представника міністерств та центральних органів влади та 3 співробітника друкованих видань з кадрового діловодства).

Якісні показники: проаналізовано та опрацьовано положення Постанови колегії Міністерства праці України № 2. «Рекомендації щодо нормування праці в галузях народного господарства» від 19 травня 1995 р.; опрацьовано діючі документи щодо нормування праці й узагальнено результати вітчизняних наукових досліджень стосовно методичних підходів з нормування праці; здійснено аналіз зарубіжного досвіду щодо заходів з підвищення якості нормування праці, широкого застосування прогресивних норм і нормативів на забезпечення економічно обґрунтованого співвідношення між зростанням продуктивності праці й заробітної плати, на посилення матеріальної заінтересованості працівників й пошуки необхідних ресурсів для вдосконалення тарифної системи; досліджено чинники й особливості формування вимог до всіх суб'єктів господарювання в частині використання норм праці; обґрунтовано доцільність імплементації тих вимог сучасної економіки, які б сприяли належній ефективній дієвості рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності; розроблено нову редакцію рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності; соціально-економічним ефектом цієї НДР буде, як передбачається розробниками, що використання нової редакції рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності дасть змогу перейти на новий рівень застосування нормування праці суб'єктами господарювання, сприятиме більш якій організації та управлінню виробництвом, об'єктивному визначенню розмірів трудових внесків працівників у загальний результат діяльності підприємств щодо підвищення їх ефективності.

НДР «Розроблення методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці» (Шифр 3)

Кількісні показники: викладено 24 методи оцінювання ділових якостей працівників і показники стимулювання праці працівників, а також досвід їх застосування у зарубіжних країнах.

Якісні показники: підготовлено проект Методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці для використання підприємствами, установами та організаціями, який сприятиме врегулюванню питань підвищення мотивації до високопродуктивної праці окремих працівників, якісного добору кадрів, зниження плинності висококваліфікованих кадрів, справедливої диференціації оплати праці.

НДР «Адаптація Національної системи класифікації професій (занять) до міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08) I етап Оцінювання відповідності чинного Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій" до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08)» (Шифр 4)

Кількісні показники: проаналізовано всі 9 розділів національного класифікатора України «Класифікатор професій ДК 003:2010» (які включають 474 підкласи та 158 професійних груп) та всі 10 розділів Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08) (включають 436 підкласів); за результатами проведеного аналізу розроблено 9 перехідних таблиць (окрема таблиця для кожного розділу Класифікатора професій) для професійних назв робіт і відповідних угруповань.

Якісні показники: проаналізовано чинну систему професійної класифікації в Україні;
- обґрунтовано методологічну основу розроблення національної класифікації професій відповідно до ISCO-08; обґрунтовано необхідність приведення чинного КП до норм ISCO-08; розроблені перехідні таблиці дозволять забезпечити відповідність національної системи професійної класифікації до вимог Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08) та слугуватимуть основою для розроблення проекту нової редакції Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій (занять)”, який відповідатиме вимогам Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08). Результати дослідження будуть використані в практичній діяльності всіма зацікавленими сторонами, що застосовують Національний класифікатор України ДК 003 „Класифікатор професій”. Впровадження результатів дослідження дасть змогу забезпечити відповідність національної системи професійної класифікації до вимог Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08).

НДР «Розроблення чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій» (Шифр 5)

Кількісні показники: розроблено проект Змін № 8 до Національного класифікатора України ДК 003 «Класифікатор професій», зокрема: внесено 38 нових професійних назв робіт; змінено найменування 2 професійних угруповань; змінено 18 професійних назв робіт; скасовано 5 професійних назв робіт.

Якісні показники: проаналізовано актуальність змісту чинного Національного класифікатора України „Класифікатор професій ДК 003:2010”; проаналізовано звернення підприємств, установ та організацій України та надано їм науково-методичну підтримку щодо внесення змін та доповнень до Національного класифікатора України „Класифікатор професій ДК 003:2010”; забезпечено підтримку діалогу із соціальними партнерами в галузевому розрізі щодо актуалізації окремих угруповань та професій; систематизовано отриману інформацію згідно до вимог Порядку розроблення національних класифікаторів”; підготовлено проект чергової зміни до Національного класифікатора України „Класифікатор професій ДК 003:2010” (Зміни № 8). Результати дослідження будуть використані у практичній діяльності користувачів КП: підприємств, установ, організацій всіх видів економічної діяльності під час добору і розстановки кадрів, підвищення їхньої ділової

кваліфікації, раціонального розподілу праці, створення дієвого механізму розмежування функцій, повноважень та відповідальності між робітниками, а також встановлення сучасних єдиних підходів у визначенні їхніх штатних обов'язків та кваліфікаційних вимог, що до них висуваються. Впровадження результатів дослідження дасть змогу забезпечити актуальний стан національної системи професійної класифікації щодо державного регулювання ринку праці та відтворення робочої сили.

НДР «Наукове обґрунтування необхідності зміни підходів до визначення та застосування прожиткового мінімуму при встановленні державних соціальних гарантій в умовах проведення реформ» (Шифр 6)

Кількісні показники: проаналізовано визначення базового соціального стандарту (прожиткового мінімуму) в Україні і цілому та для різних соціально-демографічних груп населення (5 показників) та принципи формування його вартісної величини (3 комплексних показника); здійснено аналіз динаміки законодавчо встановленого прожиткового мінімуму (15 показників) та фактичного його розміру за 2014-2018 роки (10 показників) для визначення темпів його поетапного зростання за всіма соціально-демографічними групами; проаналізовано структуру прожиткового мінімуму в залежності від вартості його складових (3 показники) та оцінка її оптимальності порівняно з європейськими країнами; оцінено значення прожиткового мінімуму для встановлення рівня основних державних соціальних гарантій в Україні (10 комплексних показників); проведено аналіз (6 показників) структури грошових доходів населення, основного ресурсу доходів домогосподарств, для встановлення матеріальних можливостей людей і їх спроможності реалізувати власні потреби, зокрема, в залежності від місця проживання.

Якісні показники: розроблено пропозиції щодо удосконалення прожиткового мінімуму при встановленні основних державних соціальних гарантій в умовах проведення реформ.

Розроблені пропозиції щодо зміни методів розрахунку прожиткового мінімуму та його застосування при встановленні державних соціальних гарантій в умовах проведення реформ дозволять впровадити якісно нові методологічні підходи до їх формування та застосування. Це дасть можливість розв'язати питання забезпечення соціальних зобов'язань держави та активніше впливати на соціальний захист населення, регулювати і оцінювати рівень добробуту населення, раціонально використовувати фінансові ресурси країни та привести українське законодавство у відповідність до міжнародних вимог.

НДР «Наукове обґрунтування пропозицій до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності на основі результатів моніторингу та оцінювання ефективності її реалізації в умовах проведення реформ» (Шифр 7)

Кількісні показники: проаналізовано стан соціально-економічного розвитку України за останні 5 років за 9 комплексними показниками та визначено їх вплив на ситуацію з бідністю в країні; здійснено аналіз рівня валового внутрішнього продукту, що визначає обсяги виробництва, споживання і позначається на купівельній спроможності населення, за 7 показниками; проведено аналіз показників, що характеризують демографічний стан в країні та рівень безробіття за 2013-2017 роки (6 показників), підтверджують наявність демографічної кризи та зменшення кількості економічно активного населення; проаналізовано рівень доходів населення України за 2014-2017 роки згідно джерел їх формування (4 показники) та забезпечення соціальних стандартів (5 показників) для різних соціально-демографічних груп населення; проаналізовано структуру сукупних витрат домогосподарств за 2016-2017 роки (15 показників), що свідчить про бідність українського суспільства; проаналізовано рівень бідності у 25 регіонах України, серед 6 типів поселення та 5 соціально-демографічних груп населення; здійснено комплексну оцінку бідності за 6 монетарними, а також немонетарним критерієм по чотирьох з дев'яти деривацій відповідно до методології Євросоюзу, за 2015-2017 роки.

Якісні показники: розроблено пропозиції щодо подальшого розв'язання проблеми бідності в Україні та до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.03.2-16 р. № 161.

Використання розроблених пропозицій до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.03.2-16 р. № 161, сприятиме виконанню її основних завдань і заходів, а також досягненню очікуваних результатів її реалізації та основної мети щодо поетапного зниження в Україні масштабу бідності, соціального відчуження та запровадження нових механізмів її запобігання.

НДР «Дослідження проблем і перспектив у сфері гідної праці на основі результатів оцінювання показників за методологією МОП та аналізу стану реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки» (Шифр 8)

Кількісні показники: проаналізовано показники гідної праці за період 2007-2018 роки та оновлено правові індикатори гідної праці в Україні за 11 тематичними сферами відповідно до методології МОП; підготовлено пропозиції та рекомендації стосовно шляхів покращення показників гідної праці за 11 тематичними сферами.

Якісні показники: удосконалення в частині імплементації європейських норм перспективного законодавства з питань політики соціально-трудових відносин; удосконалення державного управління щодо системи соціально-трудових відносин.

НДР «Розроблення пропозицій щодо затвердження стандартів безпеки та благополуччя дитини: формування та запровадження міждержавних, державних, міжгалузевих, галузевих стандартів безпеки та благополуччя дитини; визначення на законодавчому рівні мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини та цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини» (Шифр 9)

Кількісні показники: запропоновано 11 визначень основних термінів у сфері безпеки та благополуччя дитини для України, що включені у розроблений глосарій; проведено моніторинг 12 досліджень щодо розроблення та впровадження стандартів безпеки та благополуччя дитини в економічно розвинутих країнах, на основі чого у дослідженні висвітлено найкращий міжнародний досвід за 5-ма країнами; виокремлено 5 напрямів (сфер), за якими слід визначати національні параметри та показники щодо вимірювання стандартів безпеки та благополуччя дитини в Україні, а саме: 1) здоров'я; 2) матеріальне благополуччя; 3) освіта; 4) сімейне середовище та соціальна участь; 5) ризики та безпека; запропоновано проекти для визначення 15 мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини в Україні, які охоплюють більше 100 цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини.

Якісні показники: гармонізація та адаптація національних законодавчих норм у сфері захисту прав дитини до міжнародних норм щодо визначення стандартів безпеки та благополуччя дитини; покращення діючої системи захисту прав та інтересів дитини в Україні; удосконалення процесу планування державної політики у сфері захисту прав дитини для забезпечення її найкращих інтересів.

НДР «Дослідження впливу положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» на солідарну систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та напрацювання можливих шляхів її удосконалення» (Шифр 10)

Кількісні показники: в результаті реалізації положення Закону №2148 про перерахунок пенсій з 1 жовтня 2017 року середній розмір пенсії зріс на 561,17 грн., що спричинило зростання співвідношення середньої пенсії і середньої заробітної плати, з якої сплачено страхові внески на 5,1 відсоткових пунктів (з 30,3 відсотка у третьому кварталі до 35,4 відсотка у четвертому кварталі 2017 року). 2,7 млн. працюючих пенсіонерів отримали підвищення пенсій через відміну обмеження розміру пенсії працюючим пенсіонерам. За результатами перерахунку пенсій середній розмір раніше нарахованих пенсій не тільки наблизився, а й став більшим, ніж середній розмір пенсії нових пенсіонерів (на 1 січня 2018 року 2458,32 грн. наявних проти 2187,20 грн. нових пенсіонерів); звільнення пенсійного фонду від невластивих виплат обумовило „передачу” фінансування цих виплат Державному бюджету. У 2018 році це - 36,5 млрд. грн.; збільшення мінімального стажу для набуття права

на пенсію з 15 до 25 років, запровадження гнучкого пенсійного віку 60/63/65 років разом з поступовим підвищенням на 10 років мінімального стажу, що дає право на призначення пенсії за віком, призведе до поступового зменшення чисельності пенсіонерів (осіб, які отримують пенсію із пенсійного фонду) та збільшення чисельності осіб, які отримують соціальні допомоги із органів соціального захисту. За прогнозними розрахунками ці заходи призведуть до зменшення чисельності пенсіонерів у 2050 році на 1,2 млн. осіб; обсяги власних надходжень до солідарної пенсійної системи становитимуть - у 2018 році - 213,46 млрд. грн., у 2019 році - 230,12 млрд. грн., у 2020 році - 251,51 млрд. грн. тощо; середній розмір пенсій з солідарної пенсійної системи складе у 2018 році - 2499,86 грн., у 2019 році - 2831,9 грн., у 2020 році - 3169,19 грн. тощо; обсяги видатків на виплату пенсій становитимуть - у 2018 році - 353,51 млрд. грн., у 2019 році - 397,11 млрд. грн., у 2020 році - 440,51 млрд. грн. тощо.

Якісні показники: у зв'язку з тим, що Законом №2148 у 2018 році не передбачено перерахунку пенсій, співвідношення середньої пенсії і середньої заробітної плати, з якої сплачено страхові внески, зменшуватиметься протягом 2018 року. Уже у другому кварталі 2018 року воно становило 32,12 відсотка проти 35,4 відсотка у четвертому кварталі 2017 року; виконані актуарні розрахунки свідчать про поступове зближення пенсій нових та наявних пенсіонерів у майбутньому; рівень соціального захисту пенсіонерів (співвідношення середньої пенсії і поточної заробітної плати, з якої сплачуються страхові внески) становитиме: у 2018 році - 32,73 відсотка, у 2019 році - 31,65 відсотка, у 2020 році - 31,35 відсотка тощо; звільнення пенсійного фонду від невластивих виплат і зменшення чисельності пенсіонерів сприятимуть збалансуванню пенсійної системи у майбутньому. За прогнозними розрахунками, за відсутності змін у подальшому, починаючи з 2034 року, солідарна пенсійна система може бути збалансованою; виконані актуарні розрахунки на коротко- середньо- та довгострокову перспективу дали можливість оцінити вплив положень Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” на солідарну систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та напрацювання можливих шляхів її удосконалення.

НДР «Аналіз та оцінювання можливості зміни порядку визначення розміру пенсії за віком і запровадження двоскладової формули обчислення пенсії» (Шифр 11)

Кількісні показники: наведені результати розрахунків свідчать, що запровадження двоскладової формули визначення основного розміру пенсії призведе до незначного зростання середнього розміру пенсії (у 2018 році - 29,42 грн.) та збільшення видатків солідарної пенсійної системи (у 2018 році - 4,1 млрд. грн.). В подальшому вплив даного заходу на основні показники пенсійної системи зменшуватиметься, оскільки зменшуватиметься чисельність осіб, які будуть мати право на обчислення пенсії за двоскладовою формулою; - для визначення середнього коефіцієнта заробітку, який застосовується при обчисленні пенсії, доцільно використовувати заробіток, з якого сплачено внески, протягом не менше ніж 15 років у 2019 році з подальшим збільшенням кількості років на 1 рік щорічно до величини, яка відповідає необхідному страховому стажу для набуття права на страхову пенсію; запровадження двоскладової формули обчислення пенсії призведе до збільшення видатків із солідарної системи у 2019 році на 5,05 млрд. грн., у 2020 - на 4,87 млрд. грн., у 2030 - на 7,2 млрд. грн., у 2040 році на 6,0 млрд. грн., і у 2050 році - 0 млрд. гривень.

Якісні показники: запровадження двоскладової формули обчислення пенсії не вирішує проблему зменшення пенсії, в тих випадках, коли сплата внесків з незначного заробітку призводить до зменшення середнього коефіцієнта заробітку. Цю проблему можна вирішити, зберігаючи страхові принципи, шляхом нормування кількості необхідних років стажу, за які сплачено внески і які враховуються при визначенні оптимізованого коефіцієнта заробітку; виконані актуарні розрахунки свідчать, що запровадження двоскладової формули обчислення пенсії приведе до незначного підвищення рівень соціального захисту пенсіонерів (співвідношення середньої пенсії і поточної заробітної плати, з якої сплачуються страхові внески) - 0,4 - 0,5 відсоткових пункти; виконані дослідження дали можливість напрацювати двоскладову формулу обчислення пенсії за віком, оцінити вплив її запровадження на рівень

соціального захисту пенсіонерів та напрацювати пропозиції щодо внесення змін у пенсійне законодавство.

НДР «АктUARне оцінювання перспектив запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування» (Шифр 12):

Кількісні показники: очікуваного рівня пенсійних виплат з накопичувальної складової системи ЗДПС відповідно до розподілу за віковими когортами у рік запровадження зазначеної системи (коефіцієнти заміщення протягом періоду дожиття: 20-річна вікова когорта (період сплати 40 років) (період сплати 40 років)(період сплати 40 років)– 18,6% та 15,7%, 25-річна – 15,6% та 13,2%, 30-річна – 12,8% та 10,8%, 35-річна – 10,1% та 8,5%, 40-річна – 7,6% та 6,4%, 45-річна – 5,2% та 4,4%, 50-річна – 3,0% та 2,6% для чоловічої та жіночої статі відповідно); сукупного рівня пенсійних виплат із системи ЗДПС (сукупні коефіцієнти заміщення у рік призначення: 20-річна вікова когорта (період сплати 40 років) (період сплати 40 років)(період сплати 40 років)– 57,4% та 55,7%, 25-річна – 54,4% та 53,2%, 30-річна – 51,6% та 50,7%, 35-річна – 48,9% та 48,3%, 40-річна – 46,1% та 45,9%, 45-річна – 42,7% та 42,8%, 50-річна – 39,5% та 40,0% для чоловічої та жіночої статі відповідно); обсягів щорічних страхових надходжень до накопичувальної складової системи ЗДПС (11,15 млрд.грн., у т.ч. обов'язкова участь – 9,40 млрд.грн., добровільна участь – 1,75 млрд.грн., із поступовим збільшенням до 453,45 млрд.грн. на кінець прогнозного періоду) та інвестиційного ресурсу (9,77 млрд.грн. із поступовим збільшенням до 7 912,68 млрд.грн. на кінець прогнозного періоду); очікуваного рівня соціального захисту потенційних учасників ППС, які зайняті на роботах із особливими умовами праці за Списком №1 та Списком №2, за умови наявності мінімальної тривалості професійного стажу із одночасною максимальною тривалістю періодів отримання професійних пенсійних виплат (коефіцієнти заміщення протягом дострокового періоду становитимуть для 20-річної вікової когорти: Список №1 – 18,6% та 14,1%, Список №2 – 22,1% та 17,4%, для 35-річної вікової когорти: Список №1 – 15,9% та 12,1%, Список №2 – 18,8% та 14,9% для чоловічої та жіночої статі відповідно), а також відповідно до розподілу за подовженою тривалістю професійного стажу; інвестиційного ресурсу ППС, сформованого за рахунок обов'язкових професійних внесків на користь застрахованих осіб, які зайняті на роботах із особливими умовами праці (10,8 млрд.грн., у т.ч. для першої категорії НППП – 6,1 млрд.грн., для другої категорії – 4,7 млрд.грн., на кінець прогнозного періоду).

Якісні показники: Напрацьовані протягом звітного періоду методологічні підходи до здійснення актуарних досліджень перспектив запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування, розроблені на основі стандартних підходів актуарної математики із врахуванням особливостей чинного та перспективного законодавства України, дозволяють застосовувати комплексний підхід до дослідження сукупності взаємозв'язків між основними показниковими параметрами зазначеної системи. Результати актуарних досліджень свідчать про реальну можливість підвищення рівня соціального захисту потенційних учасників накопичувальної системи пенсійного страхування, особливо молодших вікових когорт, за рахунок професійних пенсійних виплат протягом дострокового періоду, а також страхових виплат з накопичувальної складової системи ЗДПС протягом періоду дожиття. Напрацьовані за результатами дослідження рекомендації сприятимуть удосконаленню умов та порядку участі застрахованих осіб у накопичувальній складовій системі ЗДПС та ППС, запровадження яких передбачено перспективним законодавством України, а також створенню у майбутньому додаткового внутрішнього джерела національних інвестицій.

НДР «Обґрунтування обсягу фінансування соціальної допомоги у 2019-2021 роках в умовах реформування системи державної соціальної підтримки населення в частині надання субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг і субсидій на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу; державної допомоги сім'ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової державної допомоги дітям і допомоги по догляду за особами з інвалідністю I та II груп внаслідок психічного розладу» (Шифр 13)

Кількісні показники: чотири випуски статистичного бюлетеня; дванадцять щомісячних інформацій про основні показники Програми житлових субсидій; тринадцять прогнозних розрахунків (за різними варіантами щодо рівнів соціальних гарантій, умов надання, цін і тарифів на житлово-комунальні послуги відповідно доручень замовника); один науковий звіт.

Якісні показники: підвищення ефективності соціальної підтримки населення та більш раціональне використання фінансових ресурсів держави (забезпечення адресності допомоги; кількість отримувачів допомоги; обсяги та середні розміри соціальних виплат тощо).

НДР «Оновлення чинних нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінсоцполітики, та їх наукове обґрунтування» (Шифр 14)

Кількісні показники: проведено дослідження з використанням методу самофотографій, що дало змогу охопити значну кількість спеціалістів і працівників (1023) щодо встановлення нормативів чисельності на виконання окремих функцій обслуговування пацієнтів санаторіїв; організовано круглий стіл щодо нормативів чисельності призначених для визначення оптимальної чисельності працівників санаторіїв за функціями та виконуваними видами робіт і наукове обґрунтування цієї чисельності під час складання штатних розписів за участю спеціалістів структурних підрозділів Мінсоцполітики, фахівців санаторно-курортних закладів "Батьківщина", "Перемога", "Слава", "Салют"(16 осіб) та співробітників НДІ праці і зайнятості населення (4 виконавців НДР).

Якісні показники: науково-обґрунтовано, що норма часу є базовим показником для надання послуг за умови дотримання її якості, тобто вона виконує функцію регулятора, а також використовується для визначення трудомісткості послуг, розрахунку зростання продуктивності праці, порівняльного аналізу й зіставлення результатів праці та оцінки рівня менеджменту санаторно-курортних закладів; досліджено організацію праці в санаторно-курортних закладах системи управління Мінсоцполітики "Перемога" (м. Київ), "Батьківщина" (м. Трускавець), "Слава" (м. Миргород), "Салют" (м. Одеса), в тому числі профіль санаторіїв, їх обслуговуючий персонал, технічне оснащення робочих місць та проблеми з якими вони стикаються в своїй роботі; вивчено, що законодавче забезпечення впровадження норм і нормативів праці в санаторно-курортних закладах сфери управління Мінсоцполітики здійснюється на основі системи законодавчих і нормативно-правових актів щодо регулювання питань праці та соціального захисту; охарактеризовано типи діючих нормативних матеріалів з праці; доведено, що в санаторно-курортних установах в ринкових відносинах потрібно створити законодавчо-правові умови для виконання науково-обґрунтованих норм в частині здійснення їх основних функцій – міри праці, міри винагороди за працю, еталона ефективності організації надання медичних послуг; при підготовці оновленої редакції збірника "Нормативи чисельності працівників санаторно-курортних закладів сфери управління Мінсоцполітики" на основі спостережень за роботами, які виконують працівники санаторно-курортних закладів здійснено розрахунки норм часу та чисельності; розроблено типову чисельність працівників в розрізі та з урахуванням нозологій лікування; під час дослідження у відповідності до поставлених завдань здійснено розрахунки нормативів чисельності працівників реабілітаційного відділення для санаторно-курортних закладів системи Мінсоцполітики згідно з наказом Мінпраці «Про затвердження нормативів чисельності працівників Всеукраїнського реабілітаційного центру інвалідів» від 29.04.2003 р. № 110; запровадження оновленого збірника «Нормативи чисельності працівників санаторно-курортних закладів сфери управління Мінсоцполітики» в діяльності санаторно-курортних закладів системи Мінсоцполітики дасть змогу визначати назви посад і професій, перелік функціональних завдань та обов'язків відповідно до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», а також до галузевих випусків Довідника кваліфікаційних характеристик професій і працівників.

НДР “Практичний аспект оцінювання якості обслуговування отримувачів соціальних послуг, які перебувають у складних життєвих обставинах, за місцем проживання” (Шифр 15)

Кількісні показники: розроблено та апробовано комплексне оцінювання якості соціальних послуг на основі виокремлених груп показників: 1) що характеризують сприйняття якості послуги з боку отримувачів; 2) що характеризують ступінь відповідності діяльності надавача послуги встановленим для даної галузі нормативам та вимогам; соціологічне дослідження (методом анкетування) проводились в два етапи (на першому етапі опитано отримувачів соціальних послуг за місцем проживання, на другому – співробітників закладів-надавачів соціальних послуг); загалом оброблено 2138 анкет (1476 отримувачів соціальних послуг за місцем проживання; 662 співробітника закладів-надавачів соціальних послуг).

Якісні показники: розроблено методичні рекомендації щодо покращення надання соціальних послуг за місцем проживання на основі запропонованого алгоритму оцінки якості соціальних послуг, що надаються соціальним закладом, для підвищення ефективності роботи закладу та оптимізації прийняття управлінських рішень; одержало подальший розвиток застосування методу побудови бально-рейтингової системи оцінювання якості соціальних послуг, що дозволяє більш гнучко оцінювати якість наданих соціальних послуг за місцем проживання, вимірювати рівень задоволеності отримувачів, виявляти ступінь потреби у конкретному виді послуги.

НДР “Розроблення пропозицій щодо удосконалення нормативно-правових актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” (Шифр 16)

Кількісні показники: розроблено пропозиції змін до 12 Законів України та деяких підзаконних нормативно-правових актів в частині забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері праці: Кодекс законів про працю України (№322-VIII від 10.12.1971; редакція станом на 25.07.2018), Закон України “Про колективні договори і угоди” (№3356-XII від 01.07.1993; редакція станом на 01.01.2015), Закон України “Про зайнятість населення” (№5067-VI від 05.07.2012; редакція станом на 31.08.2018), Закон України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (№2464-VI від 08.07.2010; редакція станом на 15.08.2018), Основи законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування (№16/98-ВР від 14.01.1998; редакція станом на 20.01.2018), Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (№1105-XIV від 23.09.1999; редакція станом на 25.07.2018), Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” (№1533-III від 02.03.2000; редакція станом на 31.08.2018), Закон України “Про оплату праці” (№108/95-ВР від 24.03.1995; редакція станом на 01.01.2017), Закон України “Про відпустки” (№504/96-ВР від 15.11.1996; редакція станом на 25.07.2018), Закон України “Про професійний розвиток працівників” (№4312-VI від 12.01.2012; редакція станом на 01.01.2013), Закон України “Про рекламу” (№270/96-ВР від 03.07.1996; редакція станом на 26.07.2018), Постанова Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 “Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці” (із змінами); набуло подальшого розвитку комплексне дослідження адаптації вітчизняного законодавства до 6 міжнародних документів, що регулюють питання гендерної рівності та недискримінації за ознакою статі: здійснено оцінку ступеню врахування положень відповідних документів у Законах України та інших нормативно-правових актах.

Якісні показники: обґрунтовано доцільність вдосконалення існуючого проекту Трудового кодексу України, який наразі знаходиться на розгляді Верховної Ради України, на стадії його опрацювання депутатами за участю сторін соціального діалогу з метою внесення відповідних норм щодо забезпечення гендерної рівності в сфері праці, а після ухвалення цього законодавчого акта парламентом та набрання ним чинності, – до діючих у сфері праці інших законодавчих актів у рамках приведення їх у відповідність із Трудовим кодексом України. Відповідно, розроблено пропозиції щодо внесення змін до проекту Трудового кодексу України – в редакції станом на 24.07.2017 – для законодавчого врегулювання питань, пов’язаних із забезпеченням гендерної рівності, недопущенням дискримінації за ознакою

статі та іншими дискримінаційними ознаками у сфері праці; розроблено Проект методичних рекомендацій щодо включення положень, які забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків, зокрема, в оплаті праці, наданні відпусток, умов праці, можливості поєднувати професійні та сімейні обов'язки тощо до генеральної угоди, галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів.

НДР **“Наукове обґрунтування та експертиза проектів нормативно-правових актів з питань розвитку соціальної сфери України ”(Шифр 17):** використання розроблених наукових матеріалів сприятиме поліпшенню діяльності структурних підрозділів Міністерства, зокрема: активізує та підвищить нормотворчу діяльність Управлінь та Департаментів Міністерства на 15%; прискорить подання нормативних актів до КМУ на 10%; надасть можливість оптимізувати діяльність структурних підрозділів Міністерства на 5%.; підвищиться якість розроблених нормативно-правових документів на 10%.

3.6. Інші досягнення

З 2014 року в Інституті успішно функціонує Координаційно-експертна рада з питань соціальної політики, яка включає в себе провідні громадські організації та об'єднання. Інститутом заключено меморандум про співпрацю з Бюро соціальних і політичних розробок, МБФ «Карітас України», Інститутом демографії та соціальних досліджень імені В. Птухи НАН України, ВНЗ Національною Академією управління, КНЕУ імені Вадима Гетьмана, Кафедрою соціології управління та соціальної роботи соціологічного факультету Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, що сприяє популяризації наукових досліджень Інституту. У 2017 році складені договори та угоди з: Одеським державним економічним університетом; Дніпропетровською фінансовою академією; Хмельницьким національним Університетом; Федерацією роботодавців працівників ЖКГ.

Науковими працівниками Інституту в 2018 році проводились консультації аспірантів, студентів вузів м. Києва. В Інституті підготовлено дисертаційну роботу на тему: «Трансформація політичної системи суспільства в умовах гібридної війни», яка успішно захищена в Інституті держави і права ім. В.М. Корецького. .

Директор Інституту Кір'ян Т.М. надала відгук на автореферат дисертації Табанової Анастасії Іванівни «Соціально-економічні та інституційні аспекти гендерної політики в Україні», яку подано до захисту на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика.

Директор Інституту Кір'ян Т.М. надала відгук на автореферат дисертації Піщика Олександра Володимировича „Стратегії та механізми реалізації соціальної політики у забезпеченні житлом населення”, яку подано до захисту на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика.

Директор Інституту Кір'ян Т.М. надала висновок щодо представлення до захисту дисертації Климчук Альони Олегівни «Формування механізму оцінки, мотивації та стимулювання персоналу в управлінні підприємством», поданої на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук.

3.7. Визнання результатів НДР науковою громадськістю (публікації)

1. Кір'ян Т., Куліков Ю., Сало Я. Середній клас як пріоритетний напрям соціальної політики і чинник соціально-економічного прогресу // Україна: аспекти праці. – 2018. – №4. – С.16-24.

2. Кір'ян Т.М., Бубуйок О.О., Ільченко І.В. Житлові субсидії в Україні та допомоги на опалення в окремих країнах Європейського Союзу // Україна: аспекти праці.– 2018. – №2. – С. 26-36.

3. Леонід Ільчук. Розвиток системи інтегрованих соціальних послуг в умовах децентралізації (на прикладі Об'єднаних територіальних громад). Збірник наукових праць «Соціально-трудова відносина: теорія та практика». К.: КНЕУ. №1 (15)/2018. с. 114-122.

4. Леонід Ільчук. Мережеве суспільство та ринок праці (на прикладі алгоритму збору та оброблення інформації щодо попиту та пропозицій робочої сили). К.: Вісник АПСВТ №4. 2018. с. 14-22.

5. Леонід Ільчук. Моделі функціонування інноваційних систем у сфері соціального розвитку: світовий досвід. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Розвиток інноваційних інтегрованих структур у вимірі формування інноваційно-орієнтованої економіки. 21-22 березня 2018р. Центральноукраїнський національний технічний університет; Академія економічних наук України; Кіровоградська обласна державна адміністрація; Міська рада міста Кропивницького і виконавчий комітет; Одеський національний політехнічний університет; Класичний приватний університет (м. Запоріжжя). Батумський державний університет імені Шота Руставелі (м. Батумі, Грузія); Національний інститут економічних досліджень (м. Батумі, Грузія); Технічний університет Молдови (м. Кишинів, Молдова); Американський університет культури та освіти (м. Бейрут, Ліван). Збірник тез доповідей. Кропивницький. Ексклюзив - систем. 2018. С. 75-79

6. Leonid Pchuk. Volunteer Movement in Ukraine during the Anti-Terrorist Operation: History, Condition, Problems. 2018. NOVA SCIENCE PUBLISHERS, INC. 400Oscr Avenue, Suite 1600, Hauppauge, NY 11788-3619, LISA Tel. (631 (-231-7269 Fax. (631)-231-8175 E-mail: nova.main@novapublishers.com [www, novapublishers. Tor. P. 179-201.](http://www.novapublishers.com)

7. Ільчук Л.І. Безпека духовності: соціальний аспект. Матеріали 17 науково-практичної конференції на тему: « Духовна безпека України: погляд суспільствознавства і богослов'я». 17 травня 2018 року. К.: ВНЗ НАУ, НДІ ПЗН Мінсоцполітики і НАН України. С. 7

8. Ільчук Л.І. Світовий досвід надання соціальної допомоги та вирішення проблем щодо забезпечення житлом учасникам бойових дій, військовослужбовців та членів їх сімей. Матеріали 2-ї Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Маріуполь) на тему: «Українське суспільство в умовах війни: виклики сьогодення та перспективи миротворення. Маріуполь: Донецький державний університет управління, Українська миротворча школа. С. 26

9. Ільчук Л.І. Система призначення (відновлення) та здійснення контролю за соціальними виплатами внутрішньо переміщеним особам в Україні та її характеристика. Матеріали 2-ї Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Маріуполь) на тему: «Українське суспільство в умовах війни: виклики сьогодення та перспективи миротворення. Маріуполь: Донецький державний університет управління, Українська миротворча школа. С. 18.

10. Кір'ян Т.М., Гаркавенко Н.О. Проблемні питання соціального захисту населення в умовах децентралізації // Матеріали XII Пленуму Правління Співки економістів України «Нова стратегія регіонального розвитку України: шлях до майбутнього». – 2018.

11. Ільченко Н. О. Забезпечення рівних можливостей та рівного ставлення до жінок та чоловіків у суспільстві. – Актуальні питання економіки, фінансів, менеджменту та права в сучасних умовах: збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 2 квітня 2018 р.): у 5 ч. – Ч. 2. – Полтава: ЦФЕНД, 2018. – 59 с. – С. 46–48.

12. Спасенко Ю. О. Гендерні диспропорції у оплаті праці чоловіків та жінок на ринку праці України. – Актуальні питання економіки, фінансів, менеджменту та права в сучасних умовах: збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 2 квітня 2018 р.): у 5 ч. – Ч. 2. – Полтава: ЦФЕНД, 2018.– 59 с. – С. 52–54.

13. Ільченко Н. О. Глобальне економічне зростання та проблеми зайнятості. – Удосконалення обліку, контролю, аудиту, аналізу та оподаткування в сучасних умовах інтеграційних процесів у світовій економіці: тези доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Ужгород, 18-19 квітня 2018 р.). – Ужг.: 2018. – Вид. УжНУ „Говерла”. – 468 с. – С. 396–399.

14. Спасенко Ю. О. Уповільнення глобального економічного зростання та його вплив на рівень заробітної плати. – Удосконалення обліку, контролю, аудиту, аналізу та оподаткування в сучасних умовах інтеграційних процесів у світовій економіці: тези

доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Ужгород, 18-19 квітня 2018 р.). – Ужг.: 2018. – Вид. УжНУ „Говерла”. – 468 с. – С. 455–458.

15. Ільєнко Н.О., Спасенко Ю. О. Глобальні тенденції економічного і соціального розвитку та їх вплив на гідну працю в Україні // Україна: аспекти праці. – 2018.– № 3. – С. 23-29.

16. Давидюк О.О. Деякі аспекти роботи працівників інтернатних установ системи соціального захисту населення: соціологічний вимір // Україна: аспекти праці. – 2018. – №1. – С.28-35.

17. Давидюк О.О. Деякі аспекти реформування інтернатних установ системи соціального захисту населення // Оптимізм і песимізм: амбівалентність українського соціуму в духовному і матеріальному вимірах : матеріали XVI науково-практичної конференції. – К.: ВНЗ «Національна академія управління», 2018. – С. 102-105.

18. Давидюк О.О. Суб'єктивний підхід до оцінювання якості обслуговування в інтернатних установах // Демографія та соціальна економіка. – 2018. - № 1(32). – С.100-113.

19. Давидюк О.О. Оцінка якості соціальних послуг як складова реалізації принципу соціальної справедливості // Духовна безпека України: погляд суспільствознавства і богослов'я: матеріали XVII науково-практичної конференції. – К.: ВНЗ «Національна академія управління», 2018. – С. 142-144.

20. Вонберг Т.В., Давидюк О.О. Фактори впливу на якість обслуговування в інтернатній установі // СОЦІОПРОСТІР: м. тор. іплін. м. тор. Зб. Наук. Праць з соціології та соціал. Роботи. – №7. – Харків: ХНУ м..В.Н.Каразіна, 2018. – С. 67-73.

21. Вонберг Т.В. Соціальна відповідальність держави у сфері екологічної безпеки // Оптимізм і песимізм: амбівалентність українського соціуму в духовному і матеріальному вимірах : матеріали XVI науково-практичної конференції. – К. : ВНЗ «Національна академія управління», 2018. – С. 109-110.

22. Вонберг Т.В. Визначення факторів впливу на якість освіти у вищому навчальному закладі // Забезпечення якості вищої економічної освіти: сучасний стан та перспективи: зб. Матеріалів V Наук.-метод. Конф. (Харків, 9 лют. 2018 р.) – Харків: ХІФ КНТЕУ, 2018. – С. 341-344.

23. Вонберг Т.В., Костюк В.О. Дотримання прав людини і громадянина як умова існування соціально відповідальної держави // Міжнародні засоби захисту прав та свобод людини і громадянина: матеріали Всеукраїнського науково-практичного круглого столу (06 бер. 2018 р., м.Ірпінь) – Ірпінь: УДФС України, 2018. – С. 105-107.

24. Вонберг Т.В. Зелена економіка як обов'язкова складова розвитку сучасного бізнесу // Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток: матеріали X Ювілейної Міжнародної науково-практичної конференції. – Харків: ХНУБА, 2018. – Ч. 3. – С. 142-143.

25. Вонберг Т.В. Преграды в развитии нематериальных методов мотивации работников // Инновационные доминанты оціально-трудовой сферы: экономика и управление: Материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам оціально-трудовых отношений. – Воронеж: «Истоки», 2018. – С.54-57.

26. Вонберг Т.В. Дослідження проблем національної безпеки держави через призму соціальної відповідальності // Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ: збірник тез доповідей II Всеукраїнської науково-практичної конференції (19 квітня 2018 р.) – Херсон: ДВНЗ «ХДАУ», 2018. – С.160-162.

27. Вонберг Т.В. Екологічна безпека як невід'ємна складова ведення соціально відповідального бізнесу // Сучасний менеджмент: проблеми та перспективи розвитку: матеріали 3-ої Всеукраїнської наук.-практ. Конф. – Херсон: ДВНЗ «ХДАУ», 2018. – С.101-103.

28. Вонберг Т.В. Социальная ответственность как ктуальне в развитии инновационной экономики // Таджикистан и современный мир: ктуальне проблемы развития

инновационной экономики: Сб. материалов VI международ. Науч.-практич. Конф. – Душанбе: «ТГУК», 2018. – С.23-27.

29. Вонберг Т.В. Соціальна відповідальність бізнесу як системна діяльність компаній // Соціально-трудова сфера в умовах становлення нової економіки: глобальні виклики та доміанти розвитку: матеріали круглого столу; 15 травня 2018 року. – К.: КНЕУ, 2018. – С. 22-25.

30. Вонберг Т.В. Соціальна відповідальність у вирішенні загроз і проблем людства // Духовна безпека України: погляд суспільствознавства і богослов'я: матеріали XVII науково-практичної конференції. – К.: ВНЗ «Національна академія управління», 2018. – С. 140-141.

31. Демешок О.О. Гендерна рівність у родині як складова духовної безпеки України // Духовна безпека України: погляд суспільствознавства і богослов'я: матеріали XVII науково-практичної конференції. – К.: ВНЗ «Національна академія управління», 2018. – С. 126-128.

32. Болубах В.В. Фостерна сім'я – інноваційна форма соціального обслуговування вразливих категорій населення // Оптимізм і песимізм: амбівалентність українського соціуму в духовному і матеріальному вимірах : матеріали XVI науково-практичної конференції. – К.: ВНЗ «Національна академія управління», 2018. – С. 100-102.

33. Барабаш Ю. Ю. Аналіз організації дозвілля у психоневрологічних інтернатах України // Оптимізм і песимізм: амбівалентність українського соціуму в духовному і матеріальному вимірах: матеріали XVI науково-практичної конференції. – К. : ВНЗ «Національна академія управління», 2018. – С. 107-109.

34. Власенко О. В. Формування та розвиток інноваційних кластерів у Швейцарії [Збірник тез] // м. Кропивницький, Центральноукраїнський національний технічний університет 2018 р.

35. Власенко О.В. Новий працівник: адаптація /О.В. Власенко // Кадровик Лайт. – № 8. – 2018. – С. 23-27.

36. Власенко О.В. Відправлення у відрядження у вихідний день: чи потрібна згода профспілки? / О.В. Власенко // Кадри і зарплата. – №15. – 2018. – С. 15-18.

37. Власенко О.В. Нематеріальний стимул: міфи та факти впровадження /О.В. Власенко// Кадровик Лайт. – № 10. – 2018. – С. 17-21.

38. Власенко О.В. Підпорядкованість і відповідальність: загальні принципи та конкретні випадки /О.В. Власенко // Кадровик Лайт. – № 11. – 2018. – С. 22-26.

39. Власенко О.В. Структурний підрозділ: яка кількість працівників буде достатньою? /О.В. Власенко // Кадровик Лайт. – № 12. – 2018. – С. 15-19.

40. Власенко О.В. Відповідальний за ведення військового обліку: обираємо назву посади /О.В. Власенко // КадровикUA. – № 12. – 2018. – С. 29–35.

41. Кравцов С.О. Посади у сфері найму та зайнятості на ринку праці / С.О. Кравцов // Довідник кадровика. – № 1. – 2018. – С. 38–44.

42. Кравцов С.О. Зміна № 7 до «Класифікатора професій» / С.О. Кравцов // Довідник кадровика. – № 1. – 2018. – С. 29–35.

43. Кравцов С.О. Порушення трудового законодавства: кримінальна відповідальність / С.О. Кравцов // Довідник кадровика. – № 3. – 2018. – С. 32–40.

44. Кравцов С.О. Матеріальна відповідальність працівників / С.О. Кравцов // Кадровик Лайт. – № 1. – 2018. – С. 28-36.

45. Кравцов С.О. Колективна матеріальна відповідальність / С.О. Кравцов // Кадровик Лайт. – № 2. – 2018. – С. 12-20.

46. Кравцов С.О. Атестаємо працівників: алгоритм дій / С.О. Кравцов // Кадровик Лайт. – № 3. – 2018. – С. 22-28.

47. Кравцов С.О. Звільнення в неробочий час: підстави, умови, відповідальність / С.О. Кравцов // Кадровик Лайт. – № 4. – 2018. – С. 28-34.

48. Кравцов С. О. Проблеми впровадження та належного забезпечення інноваційних кластерів в Україні [Збірник тез] // м. Кропивницький, Центральноукраїнський національний технічний університет 2018 р.

49. Кравцов С.О. Як зробити робоче місце працівника комфортним? // Кадровик Лайт. – 2018. – №7. – с. 28-33.
50. Мартиненко М.М. Соціально-трудові відносини в Україні: стагнація чи пошук нової ідентичності? / М.М. Мартиненко // Збірник тез доповідей учасників круглого столу “Соціально-трудова сфера в умовах становлення нової економіки: глобальні виклики та доміанти розвитку” 15 травня 2018 року, м. Київ, КНЕУ.
51. Мартиненко М.М. Питання професійно-кваліфікаційної сфери щодо посад місцевого самоврядування в Україні в умовах децентралізації // Довідник кадровика №11, 2018р.
52. Мартиненко М.М. Як правильно присвоїти кваліфікаційні категорії та тарифні розряди при переведенні педагогічного працівника з однієї посади на іншу // Довідник кадровика №12, 2018р.
53. Носіков О. Описи сучасних посад і професій / О. Носіков // Довідник кадровика. – 2018. – №2. – С. 30-36.
54. Носіков О.М., Кравцов С.О. Посадові (робочі)інструкції. Спецвипуск // Довідник кадровика. – 2018. – №3. – 80 с.
55. Носіков О.М. Посадові (робочі) інструкції і положення про структурний підрозділ: чи є зв'язок? // Кадровик Лайт. – 2018. – №9, с. 23-31.
56. Носіков О.М. Атестація раці х раці р умовами раці: порядок проведення та відповідальність роботодавців // Кадровик Лайт. – 2018. – №8. – с. 33-38.
57. Мельничук Д.П. Розвиток трудового потенціалу та соціальна відповідальність як функціонал-імперативи соціальної політики України / Д.П. Мельничук, Г.А. Шпиталенко // Вісник Хмельницького національного університету / Економічні науки. – Хмельницький: Хмельницький національний університет, 2018. – № 1. – С. 74–79 (Index Copernicus International, Google Scholar, РИНЦ).
58. Мельничук Д.П. Україна як об'єкт геополітичного впливу: перепони стійкому розвитку за умов стрімкої глобалізації економіки / Д.П. Мельничук // Актуальні питання забезпечення стійкого розвитку національного господарства : [збірник тез доповідей учасників VII Міжнародної наукової конференції (Кременчук, 24-25 листопада 2017 р.)]. – Кременчук: ФОП Є.Л. Жуков, 2018. – С. 29–30.
59. Мельничук Д.П. Людський фактор інноваційного розвитку національної економіки / Д.П. Мельничук // Сучасні проблеми модернізації та структурних трансформацій економіки України і регіонів : [збірник тез доповідей учасників Міжнародної науково-практичної конференції (Запоріжжя, 23 лютого 2018 р.)]. – Запоріжжя: КПУ, 2018. – С. 146-148.
60. Вітер В.І., Вітер І.І. „Індія в лобалізацій них процесах: позитивні та негативні наслідки” // IV Всеукраїнська конференція індологів „Індія – 70 років незалежного розвитку: досягнення, проблеми, перспективи” 30-31 січня 2018 р. До Дня Республіки Індія. Київ 2018 – 79 стор., С.11-12.
61. Melnychuk D. P. Social responsibility of management in the 21th century: challenges of the era of globalization and their reflection in the priorities of human resources management / I.M.Kreidych, D.P.Melnychuk, N.V.Roshchuna // Економічний вісник НТТУ „КПІ”.-2018.-№ 15. <http://ev.fmm.kpi.ua/article/view/135690/132546>.
62. Вітер В. І. Якість життя населення України як фактор її європейської інтеграції //Міжнародна наукова конференція „Досвід та перспективи трансформації пострадянського простору у контексті інтеграційних та глобалізацій них процесів”. ДУ „Інститут всесвітньої історії НАН України” (в редакції).
63. Поляк Н.О. Рівень обізнаності дітей України щодо своїх прав та норм Конвенції ООН про права дитини / Н.О. Поляк // Матеріали XVII науково-практичної конференції «Духовна безпека України: погляд суспільствознавства і богослов'я». – К.: ВНЗ «Національна академія управління», 2018. – с.145-147 (Тези).
64. Руденко О.М. Основні загрози духовній безпеці дитини в сучасному українському суспільстві та5

65. Руденко О.М. Благополуччя дитини: сутність та змістові характеристики / О. М. Руденко // Матеріали II Міжнародної наукової конференції на тему «Сучасні тенденції формування соціальної відповідальності бізнесу». – Ліссабон, Португалія: Вища школа бізнесу та економіки в Університеті НОВА, 2018 – (Тези).

66. Поплавська О.М. Глобальні тренди у соціально-трудовій сфері: вплив на зайнятість та оплату праці / О.М. Поплавська // Електронний фаховий науково-практичний журнал «Інфраструктура ринку». Ел. Ресурс: http://market-infr.od.ua/journals/2018/16_2018_ukr/28.pdf.

67. Поплавська О.М., Данилевич Н.С., Дударенко Є.Ю. Європейський ринок праці: досвід для України / О.М. Поплавська, Н.С. Данилевич, Є.Ю. Дударенко // Збірник Соціально-трудові відносини: теорія і практика. – № (1), 2018. – С.195-206 (англ..)

68. Поплавська О.М., Данилевич Н.С., Олішевська А.В. Оцінювання персоналу: практика використання сучасних методів, можливості поширення в Україні/ О.М. Поплавська, Н.С. Данилевич, А.В. Олішевська // Науковий вісник Ужгородського університету. Серія «Економіка». – № 1(51), 2018. – С. 223-229.

69. Oksana Poplavskaya and Nina Chala. THE FORMATION OF SOCIALLY RESPONSIBLE BUSINESS IN UKRAINE // Management Education for Corporate Social Performance. (Ed. Agata Stachowicz-Stanusch and Wolfgang Amann): Information Age Publishing. – USA. – 2018. – pp.283-294.

70. Поплавська О.М. Договірне регулювання соціально-трудових відносин: проблеми, побудова нової моделі в умовах розвитку цифрової економіки / О.М. Поплавська // Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент», Випуск 31. – 2018. – С.81-84.

71. Поплавська О. М., Зінченко О. М. Корпоративні комунікації як спосіб мотивації персоналу / О.М. Поплавська, О. М. Зінченко // Регіональна економіка та управління. – 3 (21) жовтень. – 2018. – С. 53-58.

72. Верба Д. Економічні передумови та динаміка рівня матеріального добробуту домогосподарств із дітьми в Україні / Д. Верба // Україна: аспекти праці. – 2018. – №3. – С. 13-22.

73. Федірко Н.В. Антикризові реформи публічних фінансів в Україні // Публічне врядування в Україні: стан, виклики та перспективи розвитку: матеріали щоріч. Всеукр. Наук.-практ. Конф. За ед. яч. Участью, ед. яч.. 100-річчю держ. Служби в Україні (Київ, 25 трав. 2018 р.): у 5 т. / за е. ед.. В. С. Куйбіди, М. М. Білинської, О. М. Петрос. – Київ: НАДУ, 2018. – Т. 2 – 156 с. – С. 139-141.

74. Федірко Н.В. Сучасні виклики реформування професійно-технічної освіти в Україні // Інклюзивний розвиток національної економіки: глобальні тенденції, можливості України та роль агропродовольчого сектору: матеріали II Міжнар. Наук.-практ. Конф., ед. ч.. 80-річчю від дня народж. ед.-кор. НАН України, д.е.н., ед. . Кваснюка Б.Є. (Київ, 8-9 лист. 2018 р.) / за е. ед.. Л.В. Шинкарук. – Київ: НУБІП, 2018.

75. Терюханова І.М. Засоби масової інформації: свобода слова чи маніпуляція масовою свідомістю українців // Оптимізм і есими́зм: амбівалентність українського соціуму в духовному і матеріальному вимірах. XVI НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ. Київ. – 2018.

76. Дрозач М.І. На шляху від «зрад» і «перемог» до формування української національної ідентичності // Оптимізм і есими́зм: амбівалентність українського соціуму в духовному і матеріальному вимірах. XVI НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ. Київ. – 2018.

77. Дрозач М.І., Стульпінас Н.К. Перспективи розвитку системи забезпечення якості результатів професійного навчання працівників в Україні // «СОЦІОПРОСТІР: міждисциплінарний збірник наукових праць з соціології та соціальної роботи» кафедри соціології управління та соціальної роботи соціологічного факультету Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна.– 2018. – №7, с. 35-44.

78. Носіков О.М. Описи сучасних посад і професій // КадровикUA. – 2018. – №1, с. 76.

79. Носіков О.М. Описи сучасних посад і професій // КадровикUA. – 2018. – №2, с. 88.
80. Носіков О.М. Описи сучасних посад і професій // КадровикUA. – 2018. – №3, с. 90.
81. Сотнікова О., Носіков О. Як організувати громадські роботи тимчасового характеру на комунальному підприємстві? // КадровикUA. – 2018. – №4, с. 74.
82. Носіков О.М. Описи сучасних посад і професій // КадровикUA. – 2018. – №4, с. 82.
83. Терюханова І.М. Розвиток духовності в Україні: законодавче забезпечення та практична реалізація // Тези доповіді XVII Науково-практичної конференції «Духовна безпека України: погляд суспільствознавства і богослов'я».
84. Носіков О.М. «Наскрізні» професії на шляху трансформації змісту діяльності і кваліфікаційних вимог // Україна: аспекти праці. – 2018. - №4. с.31-41.

3.8. Участь співробітників Інституту в конференціях, семінарах та круглих столах:

Директор Інституту Кір'ян Т.М:

1. – є членом правління спілки економістів України, членом секції Комітету по державним преміям України, шеф - редактором журналу «Україна: аспекти праці», членом Редакційної ради газети «Праця і зарплата»;

Заступник директора Інституту з наукової роботи Ільчук Л. І.:

2. прийняв участь в організації та проведенні шести засідань Координаційно-експертної ради з питань соціальної політики Інституту в період з січня по грудень 2017 року де розглядалися питання щодо розробки пропозицій по наданню інтегрованих соціальних послуг в ОТГ;

3. 26 квітня у м. Києві прийняв участь в організації і проведенні на базі Київського національного торговельно-економічного університету Всеукраїнського круглого столу «Соціально-економічні наслідки втрат від дорожньо-транспортних пригод», та виступив з презентацією на тему: «Вплив ДТП на соціальну безпеку держави». Співорганізаторами круглого столу виступили Науково-дослідний інститут праці і зайнятості населення Мінсоцполітики і НАН України та Бюро соціальних та політичних розробок;

4. 18 травня прийняв участь в організації та проведенні XVI науково - практичної конференції на тему «Оптимізм і песимізм: амбівалентність українського соціуму в духовному і матеріальному вимірах». Організаторами виступили: ВНЗ «Національна академія управління»; Науково-дослідний Інститут праці і зайнятості населення Міністерства соціальної політики України та НАН України;

5. 24-27 травня у м. Одеса взяв участь в семінарі – нараді «Формування інтегрованої системи соціальних послуг в умовах децентралізації: сучасна практика та перспективи» в рамках проекту реалізації політики сусідства Східного партнерства (Вірменія, Грузія, Україна), де виступив з доповіддю на тему: «Децентралізація в наданні соціальних послуг: проблеми та перспективи»;

6. 22-23 червня у м. Києві прийняв участь в організації і проведенні Першого міжнародного конгресу з питань реформування системи управління безпеки дорожнього руху» де виступив модератором секції №2 «Захист прав та інтересів жертв ДТП»;

7. 30 червня 2017 року у м. Києві, прийняв участь в експертні зустрічі-нараді на тему: «На шляху до ЄС: рівні права та можливості українських громадян у доступі до праці», де виступив з доповіддю на тему: «Рівні можливості у доступу до праці в контексті гідної праці в Україні»;

8. 29 серпня у м. Києві взяв участь у «круглому столі» на тему: «Напрацювання рекомендацій щодо запровадження незалежного моніторингу та оцінки якості соціальних послуг. Нові підходи в контексті реформування надання соціальних послуг», де виступив з доповіддю на тему: «Гроші ходять за людиною, лозунг чи реальні дії?»;

9. 2 листопада у м. Києві взяв участь у Форумі «Освіта дорослих і розвиток громадянського суспільства»

10. 3 листопада у м. Києві прийняв участь у Міжнародній конференції на тему «Уряд і бізнес: чи є перспективи впровадженню недискримінаційних норм на ринку праці?» та виступив у підведенні підсумків щодо роботи конференції;

11. 08 листопада. у м. Києві прийняв участь в засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості і пенсійного забезпечення на тему: «Соціальний діалог як інструмент взаємодії громадянського суспільства і держави» та виступив з пропозиціями щодо удосконалення соціального діалогу в рамках порушеного питання на Комітеті.

12. 27 листопада у м. Києві прийняв участь у четвертій Всеукраїнській науково-практичній конференції студентів та аспірантів на тему: «Організаційно-управлінські та психолого-педагогічні аспекти сучасного ринку праці» де виступив з доповіддю на пленарному засіданні на тему: «Основні напрями реалізації пріоритетних завдань державної політики у сфері зайнятості населення»;

13. 07 грудня у м. Києві взяв участь у засіданні «круглого столу» на тему: «Соціальне інвестування, як засіб вирішення соціальних проблем громади та інструмент залучення додаткового фінансування» де виступив з доповіддю на тему: «Соціальне інвестування: методи оцінки»

14. Директор Інституту Кір'ян Т.М., завідувач відділу Коцюба О.В., к. фіз.. мат.. наук. Співробітник Резнікова Ю.С. 16 травня 2018 року прийняли участь у засіданні Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення з питання про стан виконання пункту 9 Розділу II „Прикінцеві та перехідні положення” Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 03 жовтні 2017 року №2148-VIII. З інформацією щодо можливості зміни порядку визначення розміру пенсії за віком та запровадження двоскладової формули обчислення пенсії виступила Кір'ян Т.М. Інформаційно-аналітичні матеріали, висновки та пропозиції, надані Інститутом, використані при формуванні рекомендацій Комітету ВРУ за результатами слухань.

15. Директор Інституту Кір'ян Т.М. 18 вересня 2018 року прийняла участь у засіданні Координаційної ради з питань захисту соціальних прав при Уповноваженому ВР України з прав людини, виступила в обговоренні другого та третього питання порядку денного (м. Київ, вул.. Інститутська, 21/8).

16. Директор Інституту Кір'ян Т.М. 19 вересня 2018 року прийняла участь у засіданні Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення з питання на тему „Соціальний захист людей похилого віку”, та виступила з інформацією щодо рівня соціального захисту пенсіонерів та можливих шляхів його підвищення. Інформаційно-аналітичні матеріали, висновки та пропозиції, надані Інститутом, використані при формуванні рекомендацій Комітету ВРУ за результатами слухань.

17. Директор Інституту Кір'ян Т.М. прийняла участь в парламентських слуханнях 07.11.2018 на тему «Про стан дотримання в Україні прав профспілок та організацій роботодавців відповідно до Конвенції Міжнародної організації праці №87 про свободу асоціації та захист права на організацію» (м. Київ, вул.. Грушевського, 18/2).

18. Директор Інституту Кір'ян Т.М., учений секретар Гаркавенко Н.О. 15.11.2018 р. прийняли участь в роботі Міжнародної конференції на тему «Виплата пенсій внутрішньо переміщеним особам в Україні: як реалізувати конституційне право на пенсію?», яку організовано Канадською неурядовою організацією «Stabilization Support Services» у співпраці з Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за підтримки Проекту USAID «Трансформація фінансового сектору» (м. Київ, вул.. Госпітальна, 12).

19. Директор Інституту Кір'ян Т.М., завідувач відділу Коцюба О.В., 21 листопада 2018 року прийняла участь у засіданні Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення з питання на тему „Результати пенсійної реформи”.

Інформаційно-аналітичні матеріали, висновки та пропозиції, надані Інститутом, використані при формуванні рекомендацій Комітету ВРУ за результатами слухань.

20. Директор Інституту Кір'ян Т.М., учений секретар Гаркавенко Н.О. 22.11.2018 прийняли участь в роботі XII Пленуму Правління Спільки економістів України «Нова стратегія регіонального розвитку України: шлях до майбутнього» (м. Київ, вул. Січових стрільців, 26).

21. Директор Інституту Кір'ян Т.М. 03.12.2018 прийняла участь в роботі Форуму «70 років Загальної декларації прав людини: порядок денний для України», який проводився з нагоди 70-ї річниці від дня ухвалення Генеральною Асамблеєю Організації Об'єднаних Націй Загальної декларації прав людини інституцією Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини за підтримки Програми розвитку ООН в Україні (м. Київ, вул. Ярославів вал, 22).

22. Директор Інституту Кір'ян Т.М. 4 грудня 2018 року прийняла участь у засіданні Національного тристороннього круглого столу з питань загальнообов'язкового пенсійного забезпечення другого рівня в Україні, яке організовано Міжнародною організацією праці у співпраці з Міністерством соціальної політики та за участю соціальних партнерів (м. Київ, вул. Госпітальна, 12).

23. Директор Інституту Кір'ян Т.М. 05.12.2018 прийняла участь у засіданні круглого столу «Практики імплементації положень глави XXI Угоди між Україною та ЄС «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей»: управлінський аспект», яке організовано ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», Міністерством освіти і науки України та Спількою орендарів і підприємців України (м. Київ, пр. Перемоги, 54/1).

24. Гаркавенко Н.О. 20.12.2018 прийняла участь у засіданні Координаційної ради з питань захисту соціальних прав (м. Київ, вул. Інститутська, 21/8).

25. Василенко О.А. приймала участь у круглому столі «Рівність можливостей для здійснення інвалідизованими громадянами України права на участь у суспільному та політичному житті в контексті Конвенції ООН про права людей з інвалідністю та інших міжнародних договорів» (28.11.2018 р.)

26. Василенко О.А. приймала участь у Соціальному марафоні з нагоди Міжнародного дня людей з інвалідністю (5.12.2018 р.)

27. Давидюк О.О., Болюбах В.В., Демешок О.О. прийняли участь в роботі тренінгу – інтенсив «Основи гендерного аналізу та оцінювання гендерного впливу» (НДІ праці і зайнятості населення Мінсоцполітики України та НАН України) (Київ, 13.03.2018).

28. Барабаш Ю.Ю. прийняла участь в роботі Всеукраїнського круглого столу «Реформування системи управління дорожнього руху: вартість життя людини» (Київський національний торговельно-економічний університет, за підтримки Комітету Верховної Ради України з питань транспорту) (Київ, 11.04.2018).

29. Давидюк О.О., Болюбах В.В., Барабаш Ю.Ю., Вонберг Т.В., Демешок О.О., Поляк Н.О., Руденко О.М. прийняли участь в роботі XVII Науково-практичної конференції «Духовна безпека України: погляд суспільствознавства і богослов'я» (ВНЗ «Національна академія управління», НДІ праці і зайнятості населення) (Київ, 17.05.2018).

30. Болюбах В.В. прийняла участь в роботі робочого круглого столу «Удосконалення гендерної статистики для моніторингу зобов'язань щодо гендерної рівності: досвід, потреби та перспективи» (Інститут демографії та соціальних досліджень ім. М.В.Птухи НАН України) (Київ, 20.11.2018).

31. Резнікова Ю.С. прийняла участь у засіданнях робочої груп з питань запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, які відбулися у Мінсоцполітики 14 та 21 лютого 2018 року.

32. Резнікова Ю.С. прийняла участь у засіданні робочої групи з питань обговорення проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо накопичувальної професійної пенсійної програми», яке відбулося у Мінсоцполітики 6

березня 2018 р. Резнікова Ю.С. зробила доповідь щодо результатів актуарної оцінки очікуваного рівня соціального захисту потенційних учасників ППС, які зайняті на роботах із особливими умовами праці за Списком №1 та Списком №2.

33. Кравцов С. О., Власенко О. В. прийняли участь в роботі Міжнародної науково-практичної конференції “Розвиток інноваційно-інтегрованих структур у вимірі формування інноваційно-орієнтованої моделі економіки”, Центральноукраїнський національний технічний університет, (м. Кропивницький, 21-22 березня 2018 р.)

34. Кравцов С.О. прийняв участь в роботі Міжнародної науково-практичної конференції “Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України”, Центральноукраїнський національний технічний університет, (м. Кропивницький, 11 квітня 2018 р.)

35. Кравцов С.О. прийняв участь в роботі круглого столу :Мережеве суспільство: ринок праці, суспільні відносини, роль профспілок» Академія праці, соціальних відносин і туризму (м. Київ, 22 березня 2018 р.)

36. Кравцов С.О., Мартиненко М. М. прийняли участь у нараді щодо обговорення проекту відповідного наказу з представниками центральних органів виконавчої влади, ФПУ, ФРУ та ЗМІ (м. Київ, 30 травня 2018 р.)

37. Мартиненко М.М. брав участь у круглому столі “Соціально-трудова сфера в умовах становлення нової економіки: глобальні виклики та доміанти розвитку” 15 травня 2018 року, м. Київ, КНЕУ.

38. Власенко О. В., Кравцов С.О., Мартиненко М.М., Носіков О.М. брали участь у круглому столі з представниками санаторіїв та співробітниками Мінсоцполітики України з апробації проекту збірника “Нормативи чисельності працівників санаторно-курортних закладів сфери управління Мінсоцполітики” 14 грудня 2018 року, СКС “Перемога”, м. Київ

39. Мельничук Д.П. прийняв участь у міжнародній науково-практичній конференції „Сучасні проблеми модернізації та структурних трансформацій економіки України і регіонів”, яка відбулась 23 лютого 2018 року в м. Запоріжжя;

40. Вітер В. І. прийняв участь в роботі IV Всеукраїнської конференції індологів „Індія – 70 років незалежного розвитку: досягнення, проблеми, перспективи” (до Дня Республіки Індія) 30-31 січня 2018 р. Зокрема, розглянуто питання стосовно проблеми бідності і нерівності доходів;

41. Вітер В. І. прийняв участь в роботі Міжнародної наукової конференції „Досвід та перспективи трансформації пострадянського простору у контексті інтеграційних та глобалізаційних процесів”, яка відбулась 14 червня 2018 року в м. Київ. Тема виступу: „Якість життя населення України як фактор її європейської інтеграції”;

42. Мельничук Д.П. прийняв участь у круглому столі „Соціально-трудова сфера в умовах становлення нової економіки: глобальні виклики та доміанти розвитку” 15 травня 2018 р., КНЕУ. Тема виступу: „Професійна освіта як рушійна сила модернізації вітчизняної системи соціально-трудова відносин за часів стрімкої глобалізації світового господарств”.

43. Христенко О.М. прийняла участь в роботі засідання Міжвідомчої робочої групи з виконання плану заходів з реалізації Стратегії подолання бідності, яке відбулося 1 листопада 2018 року в Міністерстві соціальної політики України де обговорювались ситуація з бідністю, стан реалізації Стратегії подолання бідності та формування плану заходів на 2019 рік з реалізації цієї Стратегії.

44. Поляк Н.О. взяла участь у засіданні робочої групи з імплементації положень Конвенції МОП № 102 та Рекомендації МОП № 202 затвердженої наказом Мінсоцполітики від 24.11.2016. (Київ, Мінсоцполітики України, 9 лютого 2018 р.).

45. Поляк Н.О., Руденко О.М. взяли участь у Семінарі щодо Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення. Поляк Н.О. виступила з презентацією «Проект Доповіді України щодо виконання норм Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення» (Київ, готель «Русь», 27 лютого 2018 р.).

46. Руденко О.М. взяла участь у тренінгу «ЕС як проривний підприємець / Бенчмаркінг і стратегічна реалізація європейської моделі бізнесу для України/ EU as Endeavor Entrepreneur / Benchmarking and Strategic Implementation of the European Business Model for Ukraine, що проводився в рамках реалізації модуля «European business models: transformation, harmonization and implementation in Ukraine» № 587138-EPP-1-2017-1-UA-EPPJMO-MODULE (Київ, Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», 14, 16, 21, 23 березня 2018 року).

47. Руденко О.М. взяла дистанційну участь у II Міжнародній науковій конференції на тему «Сучасні тенденції формування соціальної відповідальності бізнесу», підготовлено тези доповіді (Лісабон, Португалія, Вища школа бізнесу та економіки в Університеті НОВА, 29 червня 2018 року).

48. Поляк Н.О., Руденко О.М. взяли участь у відкритті проекту Міжнародної організації праці «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» (м. Київ, готель Radisson Blu Hotel, 3 липня 2018 р.)

49. Поляк Н.О. взяла участь у тренінгу «Забезпечення додержання законодавства та збору соціальних внесків в умовах поширеної е задекларованої праці», що проведено Міжнародною організацією праці, у співпраці з Міжнародним навчальним центром МОП, за результатами участі – отримано міжнародний сертифікат (м. Київ, Прем'єр Готель «Русь», 4-6 вересня 2018 р.)

50. Поляк Н.О. взяла участь у засіданні Міжвідомчої комісії з питань охорони дитинства за темою «Взаємодія органів державної влади та суспільства з метою створення нормативів фізичної безпеки дитини на підтримку ініціативи «Громада, дружна до дітей та молоді», підготовлено інформаційну довідку щодо напрацювань дослідження для використання в якості роздаткових матеріалів на заході (м. Київ, Президент Готель, 25 жовтня 2018 р.).

51. Паршина Н.П. приймала участь у семінарі «Нові підходи до розроблення професійних стандартів та стандартів професійної освіти, заснованих на компетентностях» (м. Київ, Федерація роботодавців України, 21 лютого 2018 року).

52. Носіков О.М., Дрозач М.І. приймали участь у нараді щодо підготовки нової редакції Національного класифікатора України «Класифікатор професій» (м. Київ, Міністерство соціальної політики України, 27 лютого 2018 року).

53. Терюханова І.М., Стульпінас Н.К. приймали участь у круглому столі на тему «Майбутнє ринку праці в Україні» (м. Київ, Конфедерація роботодавців України, 19 березня 2018 року).

54. Терюханова І.М., Паршина Н.П. приймали участь у семінарі «Стандарти, що базуються на компетентнісному підході, та освітні програми в Україні» (м. Київ, Європейський фонд освіти, 24 травня 2018 року).

55. Носіков О.М. приймав участь у секторальному засіданні круглого столу окремих членів Робочої групи з розроблення та погодження нової редакції Національного класифікатора ДК 003 «Класифікатор професій», присвячене обговоренню пропозицій та зауважень до проекту Перехідних таблиць, які містять переліки назв професій із оновленим групуванням та кодуванням відповідно до вимог ISCO-08 (м. Київ, Міністерство соціальної політики України, 19 квітня, 2 серпня, 27 вересня 2018 р.).

56. Терюханова І.М., Паршина Н.П. приймали участь у семінарі «Стандарти, що базуються на компетентнісному підході та належна оцінка в Україні». Компетентнісні стандарти та освітні (навчальні) програми в Україні» (м. Київ, ETF, Федерація роботодавців України, 27 вересня 2018 року).

57. Терещенко О.В. прийняла участь у міжнародному науковому семінарі «Наукові видання України: сучасний стан та перспективи розвитку» (м. Київ, Видавничий дім «Інтернаука», Міжрегіональна академія управління персоналом, 28 вересня 2018 року).

58. Терюханова І.М., Паршина Н.П. приймали участь у семінарі ЄФО «Стандарти, освітні програми та веб-сайт НКС» (м. Київ, ETF, 18 грудня 2018 року)

59. Міщенко Л.М. 15.11.2018 прийняла участь в засіданні Координаційної ради з питань захисту соціальних прав при Уповноваженому ВР України з прав людини, і виступила в обговоренні першого питання порядку денного (м. Київ, ул. Інститутська, 21/8).

60. Міщенко Л.М. 19.12.2018 прийняла участь в парламентських слуханнях у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення на тему «Шляхи розв'язання проблем щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати» і виступила в обговоренні питань порядку денного (м. Київ, вул. Грушевського, 18/2).

4. РОБОТА З КАДРАМИ

Кадрова робота в Науково-дослідному інституті праці і зайнятості населення ведеться у двох напрямках: забезпечення науково-технічної діяльності Інституту спеціалістами необхідної кваліфікації; підготовка спеціалістів із вищою науковою кваліфікацією за спеціальностями 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика; 08.00.03 – економіка та управління національним господарством. При формуванні тематики з питань соціальної політики при виконанні науково-дослідних робіт постійно підвищується кваліфікаційний рівень наукових працівників. Станом на 31 грудня 2018 р. наукові працівники, які мають вищу освіту 3-4 рівня акредитації – 47 осіб.

Співробітники Інституту готуються до захисту кандидатських дисертацій:

Вітер В.І. – за темою «Теоретико-прикладні аспекти застосування мінімальних соціальних стандартів рівня життя в умовах трансформації економіки України»;

Спасенко Ю.О. – за темою «Підвищення ефективності використання робочої сили як основи забезпечення інноваційного розвитку економіки»;

Власенко О.В. – за темою «Напрямки і пріоритети формування політики зайнятості та прогнозування чисельності зайнятих в економіці України»;

Мартиненко М.М. – за темою «Удосконалення інституціональної системи соціального партнерства в Україні»;

Терещенко О.В. – за темою «Регулювання та прогнозування зайнятості населення України»;

Резнікова Ю. – за темою «Актuarні дослідження перспектив запровадження обов'язкової пенсійної системи в Україні».

У 2018 році заступник директора з наукової роботи Ільчук Л.І та завідувач відділу Полян Н.О. отримали міжнародний сертифікат Міжнародного тренінгового Центру МОП (м. Турин) за №А4511802 за участь в семінарі тренінгу на тему «Забезпечення додержання законодавства та збір внесків в умовах поширеної не задекларованої праці».

У звітному році співробітники Інституту Кравцов С.О., Мартиненко М.М., Власенко О.В., Лудан Р.В. і Родіна Є.В. підвищили кваліфікацію з інформатики та закінчили навчання в Науково-учбовому центрі прикладної інформатики НАН України по програмі «Програмування на мові Java».

5. ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ

Кошти, що надійшли з бюджету були використані згідно кошторису видатків на 2018 рік суто за призначенням.

6. ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ, ПОСТАНОВЧІ ПИТАННЯ

Результати проведених в 2018 р. наукових досліджень дозволяють зробити висновки, що розробки Інституту відзначаються новизною і перспективністю, значна питома вага досліджень використана в якості наукових обґрунтувань законопроектів, нормативних актів, основних напрямів розвитку соціальної політики на перспективу, науково-методичних і методологічних матеріалів, що знайшли своє відображення в Проектах Законів України, в Постановах Кабінету міністрів України, роботі Директоратів Міністерства соціальної політики України. Зведений перелік робіт, виконаних Інститутом в 2018 році наведений у Додатку 1. Реалізація результатів досліджень здійснюється у відповідності з виконанням пріоритетних завдань Мінсоцполітики України у 2018 р. Підвищення загальної результативності основної діяльності Інституту пов'язується з вирішенням основних проблем соціальної політики України.

Сьогодні нагальним є питання щодо підвищення ефективності діяльності наукових установ. Науково-дослідні розробки потребують значного підвищення якості, більш системного підходу та прив'язки до стратегічних завдань соціально-економічного розвитку держави. Для вирішення цих завдань необхідно сформувати стратегію подальшого розвитку галузевої науки. Така стратегія повинна передбачати механізм реалізації її завдань, обов'язково з установленими конкретними строками, відповідальними за її виконання і передбачати: фінансово-економічне, організаційне, інформаційне забезпечення, а також систему стимулювання кращих наукових розробок та впровадження їх у практику.

Тематика наукових досліджень, що замовляється департаментами повинна формуватись з урахуванням питань, спрямованих на розв'язання соціально-економічних проблем не тільки України в цілому, а також з урахуванням потреб регіонів. У процесі розробки проектів державних програм та концепцій необхідно більш широко використовувати програмно-цільові методи планування. Необхідно підвищити відповідальність замовників за формування тематики наукових досліджень, та посилити контроль за станом їх ефективного впровадження. Наукові установи повинні спрямовувати свою діяльність на збереження кадрового потенціалу наукової сфери, заохочення молоді до участі у науковій та науково-технічній діяльності, стимулювання щодо навчання в аспірантурі та докторантурі.

У ході вдосконалення наукового процесу необхідно більше уваги звернути на впровадження наукових розробок в практику. На жаль, система використання наукових досягнень не створена як на державному рівні, так і в Міністерстві. Для проведення роботи в цьому напрямку необхідно використовувати різні форми роботи в рамках міністерства: інформаційні видання, обговорення наукових досліджень, надавати департаментам і управлінням пропозиції до плану наукових розробок міністерства на наступний рік і обговорювати їх разом з науковими установами тощо. В системі Міністерства діє багато проектів, що фінансуються міжнародними організаціями. Практично наукові установи Міністерства в цих проектах не задіяні. Тут можна було б створити конкурсну основу і впроваджувати в практику розробки науковців. Також необхідно покращити співпрацю науково-дослідних установ з Міністерством в напрямку більш активного їх залучення до участі у тематичних семінарах, конференціях, круглих столах, міжнародних проектах, обміні світовим досвідом.

7. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ІНСТИТУТУ В 2019 РОЦІ

Основними завданнями Інституту в 2019 році є виконання планованих бюджетних тем у відповідності з сучасними вимогами до науково-дослідних робіт.

На перспективу наукові дослідження Інституту будуть спрямовані на: розроблення чотирьох професійних стандартів за компетентнісним підходом для професій соціальної сфери в межах реалізації Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки; розроблення проекту нової редакції випусків № 89 і № 90 Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників; розроблення нової редакції Національного класифікатора України ДК 003 «Класифікатор професій (занять)» відповідно до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08); розроблення чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 «Класифікатор професій»; удосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з урахуванням їхніх особливостей; дослідження впливу купівельної спроможності населення на розвиток ефективної системи соціального захисту; обґрунтування пропозицій щодо розвитку гідної праці в Україні за тематичними сферами на основі моніторингу та аналізу індикаторів і показників гідної праці за методологією МОП; розроблення системи показників та індикаторів для визначення стандартів безпеки та благополуччя дитини в контексті реформування системи інституційного догляду та виховання дітей; обґрунтування пропозицій щодо нових підходів до підвищення рівня фінансової стабільності солідарної пенсійної системи; розроблення пропозицій щодо удосконалення умов та порядку участі окремих категорій застрахованих осіб, які мали право на пенсійні виплати за вислугу років, у

накопичувальних схемах пенсійного страхування; наукове обґрунтування обсягу фінансування соціальної допомоги у 2020-2022 роках для забезпечення ефективної державної - соціальної підтримки населення шляхом надання: субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг і субсидій на придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива; державної допомоги сім'ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової державної допомоги дітям і допомоги по догляду за особами з інвалідністю внаслідок психічного розладу I чи II групи; розроблення проекту стандарту надання послуги раннього втручання, визначення критеріїв якості її надання. Розроблення підходів до визначення вартості надання послуги раннього втручання в Україні; наукове обґрунтування та експертиза проектів нормативно-правових актів з питань розвитку соціальної сфери України.

Зведений перелік робіт, виконаних НДІ праці і зайнятості населення в 2018 р.

Шифр роботи	Назва роботи	Замовники
1	НДР «Розроблення 4 професійних стандартів за компетентнісним підходом для професій соціальної сфери в межах реалізації Плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій на 2016-2020 роки»	Директорат розвитку ринку праці та зайнятості Департамент зайнятості та соціального діалогу
2	НДР «Розроблення проекту рекомендацій щодо нормування праці за видами економічної діяльності в сучасних умовах виробництва (надання послуг)»	Директорат норм та стандартів гідної праці Департамент заробітної плати та умов праці
3	НДР «Розроблення методичних рекомендацій щодо оцінювання ділових якостей працівників та визначення показників стимулювання праці з метою індивідуалізації оплати праці»	Директорат норм та стандартів гідної праці Департамент заробітної плати та умов праці
4	НДР «Адаптація Національної системи класифікації професій (занять) до міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08) I етап Оцінювання відповідності чинного Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій" до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08)»	Директорат норм та стандартів гідної праці Департамент заробітної плати та умов праці
5	НДР «Розроблення чергової зміни до Національного класифікатора України ДК 003 „Класифікатор професій»	Директорат норм та стандартів гідної праці Департамент заробітної плати та умов праці
6	НДР «Наукове обґрунтування необхідності зміни підходів до визначення та застосування прожиткового мінімуму при встановленні державних соціальних гарантій в умовах проведення реформ»	Директорат стратегічного планування, координації політики та євроінтеграції Департамент рівня життя та моніторингу соціального розвитку
7	НДР «Наукове обґрунтування пропозицій до проекту плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності на основі результатів моніторингу та оцінювання ефективності її реалізації в умовах проведення реформ»	Директорат стратегічного планування, координації політики та євроінтеграції Департамент рівня життя та моніторингу соціального розвитку

Шифр роботи	Назва роботи	Замовники
8	НДР «Дослідження проблем і перспектив у сфері гідної праці на основі результатів оцінювання показників за методологією МОП та аналізу стану реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019 роки»	Директорат стратегічного планування, координації політики та євроінтеграції Департамент рівня життя та моніторингу соціального розвитку
9	НДР «Розроблення пропозицій щодо затвердження стандартів безпеки та благополуччя дитини: формування та запровадження міждержавних, державних, міжгалузевих, галузевих стандартів безпеки та благополуччя дитини; визначення на законодавчому рівні мінімальних стандартів безпеки та благополуччя дитини та цільових індикаторів національної політики у сфері прав дитини»	Директорат захисту прав дітей Департамент захисту прав дітей та усиновлення
10	НДР «Дослідження впливу положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» на солідарну систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та напрацювання можливих шляхів її удосконалення»	Директорат розвитку соціального страхування та пенсійного забезпечення Департамент пенсійного та соціального страхування
11	НДР «Аналіз та оцінювання можливості зміни порядку визначення розміру пенсії за віком і запровадження двоскладової формули обчислення пенсії»	Директорат розвитку соціального страхування та пенсійного забезпечення Департамент пенсійного та соціального страхування
12	НДР «АктUARне оцінювання перспектив запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування»	Директорат розвитку соціального страхування та пенсійного забезпечення Департамент пенсійного та соціального страхування
13	НДР «Обґрунтування обсягу фінансування соціальної допомоги у 2019-2021 роках в умовах реформування системи державної соціальної підтримки населення в частині надання: субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг і субсидій на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу; державної допомоги сім'ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, тимчасової державної допомоги дітям і допомоги по догляду за особами з інвалідністю I та II груп внаслідок психічного розладу»	Директорат сім'ї та соціальної підтримки населення Департамент державної соціальної допомоги

Шифр роботи	Назва роботи	Замовники
14	НДР «Оновлення чинних нормативів чисельності працівників санаторно-курортних закладів, які належать до сфери управління Мінсоцполітики, та їх наукове обґрунтування»	Фінансово – економічний департамент
15	НДР “Практичний аспект оцінювання якості обслуговування отримувачів соціальних послуг, які перебувають у складних життєвих обставинах, за місцем проживання ”	Директорат соціальних послуг та інтеграції Управління у справах людей похилого віку та надання соціальних послуг Управління профілактики соціального сирітства
16	НДР “Розроблення пропозицій щодо удосконалення нормативно-правових актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків ”	Директорат соціальних послуг та інтеграції Департамент гендерного розвитку та протидії торгівлі людьми
17	Наукове обґрунтування та експертиза проектів нормативно-правових актів з питань розвитку соціальної сфери України	Структурні підрозділи Мінсоцполітики